



CB
21/11/85

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 47]
No. 47]

नई दिल्ली, शनिवार, २४ नवम्बर १९८४/अग्रहायण ३, १९०६
NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 24, 1984/AGRAHAYANA 3, 1906

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या की वास्ती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाये और जारी किए गए साधारण नियम
जिसमें साधारण प्रकार के आदेश, उपतिथम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

पृष्ठ मंत्रालय

नई दिल्ली, १२ नवम्बर, १९८४

सांकेतिक ११६८—संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति भागीयों में लाइसेंसिंग युप ए के पद की भर्ती को पदान्ति को नियमित करने के लिये एतद्वारा सिन्हलिखित नियम बनाते हैं:—

- संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:—(१) इन नियमों का नाम अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति (लाइसेंसिंग युप ए) भर्ती नियम, १९८४ होगा।
- ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र:—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमात्र इसके साथ संलग्न अनुसूची में कालम २ से ४ में यथा विविधिष्ट होंगे।
- भर्ती का तरीका, आयु-सीमा और अन्य योग्यताएँ:—उक्त पद की भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, योग्यताएँ तथा अन्य बातें इसके साथ संलग्न अनुसूची में कालम ५ से १३ में यथाविविधिष्ट होंगी।
- अयोग्यताएँ:—कोई भी ऐसा व्यक्ति,—
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित है, अथवा
(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति के लिये पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षपर लागू स्वीय कानूनों के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा किये जाने के अन्य कारण हैं, तो यह उस व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

(2865) *

5. छूट देने की प्रक्रिया:-

यदि केन्द्रीय सरकार का विचार हो कि देश करना आवश्यक या समीचील है तो वह लिखित रूप से रिकार्ड किये गये कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्यावृति:- इन नियमों की कोई वात केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के लोगों के लिये अवैधिक आरक्षण आयु सीमा में छूट तथा अन्य विवाहितों पर कोई प्रभाव नहीं आयेगी।

अनुसूची

मरका नाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	वयस पद है या वैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
आइड्रेसिन	* 1 (1984)	सामान्य केन्द्रीय सेवा मुप "ए" राजपत्रित गर लिपिक वर्गीय	700-40-900-० रो-०-४०-११०-५०- 1300५०	लागू नहीं होता।	35 वर्ष से अधिक न हो। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष की छूट है)
		घटने, बढ़ने पर निर्भर करेगी ।			नोट :- आयु-सीमा की गणना भारत में उम्मीदवारों के आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख से की जायेगी (अंदमान मिकोद्वार द्वारा समूह एवं लकड़ीप पर यह तारीख लागू नहीं होगी)।

क्या जोड़ी गयी सेवा की अवधि का
लाभ भी एम एम (पेशन) नियम, 1972
के नियम 30 के अन्वयन ग्राह्य होता ।

सीधी भर्ती के लिये अवैधित वैशिक तथा अन्य योग्यताएँ

क्या सीधी भर्ती के लिये परिविकास की
निर्धारित आयु सीमा तथा अवधि यदि कोई
वैशिक योग्यता में पदोन्नति हो
द्वारा पद भरे जाने पर
भी लागू होगी

6(क)

7

8

9

नहीं

अनियायः

लागू नहीं होता।

पद वर्ष

- (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भास्टर्स हिप्री ।
- (2) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से लाहौरी विज्ञान में
उपाधि या समकक्ष डिप्लोमा ।
- (3) किसी अच्छी लाहौरी में 5 वर्ष तक किसी जिम्मेदार पद पर
कार्य करने का अनुभव ।

नोट 1 :- अनुसूचित उम्मीदवार न मिलने पर संघ लोक सेवा आयोग
की इच्छा से योग्यता की गतों में छील दी जा सकती है।

नोट 2 :- अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के मामले में संघ लोक
सेवा आयोग की स्वेच्छा से अनुभव संबंधी योग्यता में छूट दी जा
सकती है। यदि संघ आयोग की चयन के किसी स्तर पर यह राय
हो कि आरक्षित रिक्त पदों को भरने के निये संभवतः निर्धारित
अनुभव प्राप्त इन जातियों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है, तो संघ लोक सेवा आयोग
अनुभव संबंधी योग्यता में छूट दे सकता है।

वांछनीय :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की लाहौरी विज्ञान में
भास्टर्स डिप्री अध्ययन समकक्ष योग्यता ।
- (2) उत्तरवायी पद पर डाकूमेंटेशन कार्य का अनुभव ।
- (3) अंग्रेजी के अतिरिक्त किसी अन्य आधुनिक यूरोपीय भाषा का
कार्य साधक ज्ञान ।

भर्ती को प्रणाली, सीधी भर्ती पदोन्नति, या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे प्रेष्ठ जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें शार्ट टर्म कान्ट्रैक्ट शामिल है) ऐसा केन्द्र/राज्य सरकार/विभिन्न विद्यालयों/सरकारी क्षेत्र के उपचाम/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान/अर्थ सरकारी/कानूनी या स्थायी संगठनों के वे अधिकारी:—

क. (१) जो अमतुल्य पदों पर हों, या
 (२) जिन्होंने ३ वर्ष तक ऐसे पद पर कार्य किया हो जिसका वेतनमान ६५०-१२०० रु. या समकक्ष हो, या
 (३) ५ वर्ष तक ऐसे पद पर कार्य किया हो जिसका वेतनमान ५५०-९०० रु. या समकक्ष हो।
 (४) जिनके पास सीधी भर्ती उम्मीदवारों के लिये कालम नं. ७ में निर्धारित अधिक योग्यताप्राप्त अनुमति हो।
 (प्रतिनियुक्ति/कान्ट्रैक्ट भी अवधि उसी संगठन/विभाग में ऐस्टम केडर पश पर इससे तुरन्त पूर्व की गई प्रतिनियुक्ति दोनों की अवधि मिलाकर साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है

वे परिस्थितियां जिन में भर्ती करने के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

12

पुप "ए" विभागीय पदोन्नति समिति
(स्थायीकरण पर विचार करने के लिये)

१. सचिव

अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयोग—विभाग

२. संयुक्त सचिव

अनु. जाति तथा अनु. जनजाति आयोग—सदस्य

३. संयुक्त सचिव

अनु. जाति तथा पिछड़ा वर्ग विवीणन/गृह मंत्रालय—सदस्य

४. संयुक्त सचिव

किसी अन्य मंत्रालय/विभाग से—सदस्य

नोट: स्थायीकरण संबंधी विभागीय पदोन्नति समिति को कार्यवाही अनुमोदन के लिये आयोग को भेजी जायेगी। यदि संघ लोक सेवा आयोग इसका अनुमोदन न करे तो पुनः विभागीय पदोन्नति समिति की दैठक बुलाई जायेगी जिसकी कठिनता संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य करेंगे।

सीधी भर्ती करने तथा प्रतिनियुक्ति/कान्ट्रैक्ट पर अधिकारी का चयन करने संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अनिवार्य है।

13

[सं. शी. सी. १३०१२/२/८३-एस सी एंड बीसीओ-६]
दी० बी० एस० सोहूल, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 12th November, 1984

G.S.R. 1168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian—Group 'A'—in the Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Librarian Group 'A') Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay			
1	2	3	4			
Librarian	*1 (1984) *subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50- 1300			
Whether selection post or non -selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972			
5	6	(6a)				
Not Applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		No.			
Educational and other qualifications required for direct recruits						
7						
Essential : (i) Master's degree of a recognised University or equivalent. (ii) Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University or Institution. (iii) 5 years experience in a responsible capacity in a library of standing.						
Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
DESIRABLE : (i) Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent. (ii) Experience of documentation work in a responsible capacity. (iii) Working knowledge of any one modern European language other than English.						
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotedees	Period of probation if, any.		Methods of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods			
8	9	10				
Not applicable.	One Year	By transfer on deputation (including short-contract) failing which by direct recruitment.				
In case of rectt. by promotion/Deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.						
11						
Transfer on deputation (including short term contract) Officers under the Central/State Government/Universities/Public Sector undertakings/Recognised Research Institutions/Semi-Government Statutory or Autonomous Organisations :— (a) (i) holding analogous posts, or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent, and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. (Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding his appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).						

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

12

13

Group 'A' D.P.C.

(for considering confirmation)

1. Secretary, Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes—Chairman
2. Joint Secretary, Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes—Member.
3. Joint Secretary, Scheduled Castes and Backward Class Development Division, Ministry of Home Affairs—Member.
4. Joint Secretary from any other Ministry/Department—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer on deputation/contract.

Note : The proceedings of the D.P.C. relating to Confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. BC-13012/2/83-SC&BCD-VI]
D.B.S. SOHAL, Director

भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय

नई विली, 7 नवम्बर, 1984

साठ काठ नि० 1169.—राष्ट्रपति, संविधान के मानुष्ठोड 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए और इन नियमों के परिविष्ट II में उल्लिखित पञ्चीस भर्ती नियमों को जहाँ तक सहायक संकलनकर्ता के पद से सम्बन्धित है, प्रधिकरण से पहले इस सम्बन्ध में की गई या की जाने वाली कार्रवाई को छोड़कर, प्रधिकरण करते हुए भारत के महाराजिस्ट्रार के विधियां कार्यालयों, भारत के महाराजिस्ट्रार के कार्यालय के भावा प्रभाग और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित सभी जनगणना कार्य निवेशकों के कार्यालयों में सहायक संकलनकर्ता के उक्त पदों पर भर्ती की पदानि का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, पर्याप्त—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम भारत के महाराजिस्ट्रार और प्रेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निवेशकों के कार्यालय (सहायक संकलनकर्ता) भर्ती नियम, 1984 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम, इन नियमों के परिविष्ट I में विनियिष्ट भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय, कलकत्ता में स्थित उक्त कार्यालय का भावा प्रभाग और राज्य और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित प्रत्येक जनगणना कार्य निवेशक के कार्यालय में सहायक संकलनकर्ता के पद पर भलग-भलग लागू होंगे।

3. पद संक्षा, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संक्षा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपावश्यक अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट है।

4. भर्ती की पदानि, आयु-सीमा, शैक्षणिक और अन्य प्रारूपाएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पदानि, आयु-सीमा, शैक्षणिक और अन्य प्रारूपाएं और इससे सम्बन्धित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

सम्पूर्ण नियुक्ति प्राधिकारी, यदि वह ऐसा करना प्रावधान या समीक्षीय समस्त हो, और इस नियुक्ति ऐसी शर्तों के प्रधीन, जिन्हें वह विनियिष्ट कर सकेंगे, मामले को परिविष्टियों को ध्यान में रखते हुए, और उसके लिए जो भी कारण हो उन्हें लेखबद्ध करके किसी भी कार्यालय में जिस पर ये नियम लागू होते हैं, और जिसके लिए वह नियुक्ति प्राधिकारी हैं उसकी धावत, उक्त पदों में हुई, किसी भी रिक्ति को पवधारी सहित किसी अन्य कार्यालय में जिस में ये नियम लागू होते हैं, इथानान्तरण द्वारा भरने का मादेश दे सकेंगे। धर्षणों कि स्थानान्तरित किए जाने वाले व्यक्ति ने ऐसे स्थानान्तरण के लिए लिखित रूप में आवेदन किया हों।

द्वीर धर्षणों कि इस प्रकार स्थानान्तरित व्यक्ति को उस प्रेष में उन सभी व्यक्तियों से नीचे रखा जाएगा जो उस प्रेष में पहले से ही नियमित आधार पर नियुक्त किए गए हों।

5. नियुक्तादिः वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्तियों से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के धर्म प्रकार को लागू स्वीक विधि के माधीन अनुसूची है और ऐसा करना प्रावधान या समीक्षीय है, वह वह उसके लिए भी आधार है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है।

6. विधिय करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावधान या समीक्षीय है, वह वह उसके लिए भी आधार है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है।

7. अनुचित : इस किसी भी कोई भी बात ऐसे अवस्थाओं, भाषु-सीमा में सूत और अन्य रियायतों पर भवाव नहीं करेगी, जिनका केवलीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुचित जातियों, अनुचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवागों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनुचित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	सेतम्भाल	बयन पद	सेवा में जोड़े यए वदों	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
				पदवा	का कायवा केन्द्रीय	लिए भाषु-सीमा
				अचयन पद	सिविल लेवा (वैश्व)	
					नियम, 1972 के नियम	
					30 के प्रधीन अनुचैय	
					है या नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
सहायक सकलनकर्ता	990*	सामान्य केन्द्रीय	260-6-290-द. रो.	भागू नहीं	वही	25 वर्ष
परिषिष्ट-॥ में		सेवा समूह "ग"	6-326-8-366-व.			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुचैयों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है)
विस्तृत भौतिक विए		भाराजपवित घन-	रो.-8-390-10-400			टिप्पण : भाषु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख प्रत्येक मासले में, भारत में रहने वाले व्यक्तियों से (उनके लिए जो अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख तथा सकलनीय में रहते हैं) जावेदन पत्र प्राप्त करते के लिए नियत की गई अस्तित्व तारीख होगी।
गए		नुसन्दिय	व.			जिन पदों पर रोजगार कायालिय के माध्यम से नियुक्तियां की जाती हैं उनके लिए भाषु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख प्रत्येक मासले में वह होगी जिस अवित्त तारीख को रोजगार कायालिय को नामों को देजने के लिए कहा जाएगा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैधिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विवित भाषु और विधिक अर्हताएं	जरिकीभा की अवधि यदि प्रोत्साहित की जाता है	भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियन्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती और की जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
---	---	--	---

8	9	10	11
---	---	----	----

आवश्यक :

(1) मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य
(2) अंग्रेजी टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति
मिनट की गति

भाषा : मही
आवश्यक अर्हताएं : हाँ

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा—90%

प्रोत्साहित द्वारा—10%

जिसके न हो सकने पर भी सीधी भर्ती द्वारा।

केलकुलेटिंग मशीन अर्थात् इलेक्ट्रोकाल ओपरेटर,
हैंड मोडल या कोम्प्यूटोमोटर चलाने में
अक्षता

या

किसी कायालिय या कर्म में यांत्रिकीय सारणी-
साल्ट्य उल्कड़ा में कोडिंग और प्रीकिंग में
अनुभव।

प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वसा में वे विभिन्न विभिन्न प्राप्ति समिति हैं जो उसकी संरक्षण जिससे प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्राप्ति समिति है तो उसकी संरक्षण

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा धारों से परामर्श किया जाएगा।

12

13

14

प्रत्येक कार्यालय में 10% प्रोप्रति रिक्तियाँ आरक्षित होगी जिन्हें संबंधित कार्यालयों के नियमित प्रतिष्ठान में समूह "म" के पद पर कार्यरत उन कर्मचारियों द्वारा भरा जाएगा जो कालम 8 में निर्धारित गते निम्न प्रकार से पूरी करेंगे:—

(क) 45 वर्ष की अधिकतम आयु-सीमा के लिए विचार किया जाएगा। (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष) और (ब) समूह "म" के पद पर कम से कम 5 वर्ष की सेवा आवश्यक होगी। संबंधित कार्यालयों में वर्ष में होने वाली रिक्तियों के लिए इस प्रति द्वारा भर्ती की जाने वाली अधिकतम संख्या की सीमा 10% होगी और वाली रिक्तियाँ आगे नहीं ले जाई जाएंगी।

समूह "म" विभागीय प्रोप्रति समिति (भारत के महा-लालूचूर्ण होता रजिस्ट्रार के कार्यालय के लिए):

1. भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार—प्रधान

2. उप निवेशक—सदस्य

3. सहायक निवेशक—सदस्य

4. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय के समूह "क"

अधिकारी जो अधिमान्यतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित हो—सदस्य

समूह "म" विभागीय प्रोप्रति समिति (भाषा प्रभाग, कलकत्ता के लिए):

1. उप महारजिस्ट्रार (भाषा) या सहायक महा-रजिस्ट्रार (भाषा)—प्रधान

2. सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) या भाषाविद् या अनुसूचित अधिकारी (भाषा) या सहायक निवेशक जनगणना कार्य (तकनीकी)—सदस्य

3. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय के समूह "क" का अधिकारी जो अधिमान्यतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित हो—सदस्य

समूह "म" विभागीय प्रोप्रति समिति (राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कर्त्ता निवेशकों के कार्यालयों के लिए)

1. निवेशक, जनगणना कार्य या संयक्त निवेशक, जनगणना कार्य या उप-निवेशक, जनगणना कार्य या सहायक निवेशक, जनगणना कार्य या सहायक निवेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी)—प्रधान

2. संयुक्त निवेशक, अनुकरण कार्य या उप निवेशक, जनगणना कार्य या सहायक निवेशक, जनगणना कार्य या सहायक निवेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी)—सदस्य

3. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय के समूह "क" का अधिकारी जो अधिमान्यतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित हो—सदस्य

[सं. 4/42/82-प्रशा. I]

श्री. एस. वर्मा, भारत के महा-रजिस्ट्रार

अनुसूची

परिशिष्ट-1

अनुसूची के कालम 2 में विनिर्विष्ट पदों की कार्यालयानुसार संख्या

क्रम सं.	कार्यालय का नाम		पदों की संख्या
1	2	3	4
1.	भारत के महारजिस्ट्रास का कार्यालय (भाषा प्रभाग, कलकत्ता को छोड़कर)		42
2.	भाषा प्रभाग, कलकत्ता		1
3.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय,	भाषा प्रदेश	43
4.	—वही—	प्रसाम	21
5.	—वही—	बिहार	42
6.	—वही—	गुजरात	8
7.	—वही—	हरियाणा	14

1	2	3	4
8.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय	हिमाचल प्रदेश,	11
9.	-वही-	जम्मू और काश्मीर	59
10.	-वही-	कर्नाटक	48
11.	-वही-	केरल	55
12.	-वही-	मध्य प्रदेश	83
13.	-वही-	महाराष्ट्र	16
14.	-वही-	मणिपुर	7
15.	-वही-	मेघालय	14
16.	-वही-	नागालैण्ड	2
17.	-वही-	उड़ीसा	52
18.	-वही-	पंजाब	34
19.	-वही-	राजस्थान	21
20.	-वही-	सिक्किम	7
21.	-वही-	तमिलनाडु	94
22.	-वही-	तिपुरा	4
23.	-वही-	उत्तर प्रदेश	182
24.	-वही-	पश्चिम बंगाल	73
25.	-वही-	ग्रण्डमान और निकोबार द्वीप समूह	3
26.	-वही-	झण्डाचल प्रदेश	17
27.	-वही-	जण्डीगढ़	16
28.	-वही-	दिल्ली	16
29.	-वही-	गोवा, दमन और दीव और वादरा और नागर हवेली	5
30.	-वही-	लकड़ीप	1
31.	-वही-	मिजोरम	—
32.	-वही-	पाण्डिक्षेरी	—

योग 990

परिचय-2

क्रम सं. इन नियमों द्वारा अधिकृत भर्ती नियमों के संक्षिप्त नाम

- भारत के महाराजिस्ट्रार, और पदेन जनगणना आयुक का कार्यालय, (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1970
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, असम (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, बिहार (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973.
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, गुजरात (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973.
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, हरियाणा (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973.
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, हिमाचल प्रदेश (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973.
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, अम्बू और कम्पीर (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974.
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, कर्नाटक (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974.
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, केरल (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973.
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, मध्य प्रदेश (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973.
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, महाराष्ट्र (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973.
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, नागालैण्ड (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1976.
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, उड़ीसा (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973.
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, पंजाब (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973.
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, राजस्थान (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974.
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, तमिलनाडु (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973.
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, तिपुरा (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973.
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, उत्तर प्रदेश (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974.
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, तिपुरा (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973.
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, पश्चिम बंगाल (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973.
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, संघ-राज्य क्षेत्र जण्डीगढ़ (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, दिल्ली (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973.
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, गोवा, दमन द्वीप (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973.
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, लकड़ीप (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1976.
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, माझे प्रदेश (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973.

OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA

New Delhi, the 7th November, 1984

G.S.R. 1169.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the twenty five recruitment rules mentioned in Appendix-II to these rules in so far as they relate to the post of Assistant Compiler except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the said posts of Assistant Compiler in the various offices of the Registrar General, India, the Language Division of the Office of the Registrar General, India the Language Division of the Office of the Registrar General, India as well as all the offices of the Directors of Census Operations in that States and the Union territories namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India and the offices of the Directors of Census Operations in States and Union territories (Assistant Compiler) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts of Assistant Compiler in the office of the Registrar General, India; the Language Division of the said office of the Registrar General, India located at Calcutta, and each of the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union territories, separately, as specified in Appendix I to these rules.

3. Number of posts, classification, and scale of pay.—The number of the said posts, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational and other qualifications, and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid :

Provided that the appointing authority concerned may, if it considers necessary or expedient so to do, and subject to such conditions as it may specify in this behalf, having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, order any vacancy in the said posts in any of the offices to which these rules apply and in relation to which he is the appointing authority to be filled by the transfer of a person holding the same post in any of the other offices to which these rules apply, provided that the person to be transferred has made a request in writing for such transfer.

Provided further that the person so transferred shall be placed below all persons already appointed on regular basis to the grade to which he is appointed on such transfer.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7

Assistant Compiler	990*	General Central Service Group 'C'	Rs.260-6-290-EB-326-8-366-EB-8-390-10-400	Not applicable.	No	25 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)
--------------------	------	-----------------------------------	---	-----------------	----	---

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands, and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo-tees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by pro motion/deputation/transfer, grades from which promotion, deputation, transfer to be made
8	9	10	11	12
<p>Essential :</p> <p>(1) Matriculation or equivalent.</p> <p>(2) Minimum speed of 30 words per minute in type-writing (in English) or Proficiency in operating calculating machines, viz., electrically operated, hand model or Comptometers.</p> <p>or</p> <p>Experience in coding and punching in an office or firm having mechanical tabulation equipment.</p>	<p>Age : No. Essential Qualifications : Yes.</p>	2 years	<p>By direct recruitment—90% By promotion—10% failing which by direct recruitment.</p>	<p>Promotion : 10% of the vacancies in each of the offices shall be reserved for being filled up by Group 'D' employees borne on the regular establishment of the respective offices, who fulfill the conditions prescribed in column 8, subject to the following conditions :—</p> <p>(a) The maximum age limit for consideration would be 45 years (50 years for the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes); and</p> <p>(b) At least 5 years' service in Group 'D' post would be essential. The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies occurring in a year in the respective offices, and unfilled vacancies would not be carried over.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the office of the Registrar General, India) :

1. Joint Registrar General, India —Chairman
2. Deputy Director —Member
3. Assistant Director —Member
4. A Group 'A' officer of another Central Government office preferably belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes—Member

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the Language Division at Calcutta) :

1. Deputy Registrar General (Languages) or Assistant Registrar General (Languages) —Chairman
2. Assistant Registrar General (Languages) or Linguist or Research Officer (Languages) or Assistant Director of Census Operations (Technical) —Member
3. A Group 'A' officer of another Central Government office preferably belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes —Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the respective offices of the Directors of Census Operations in States/Union territories) :

1. Director of Census Operations or Joint Director of Census Operations or Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical) —Chairman
2. Joint Director of Census Operations or Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical) —Member
3. A Group 'A' officer of another Central Government office, preferably belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes, —Member.

Appendix—I

Office-wise break-up of the number of posts specified in Column 2 of the Schedule

Sl.No.	Name of office	No. of post(s)	
1.	Office of the Registrar General, India (excluding Language Division at Calcutta)	42	
2.	Language Division at Calcutta	1	
3.	Office of the Director of Census Operations	43	
4.	-do-	Assam	21
5.	-do-	Bihar	42
6.	-do-	Gujarat	8
7.	-do-	Haryana	14
8.	-do-	Himachal Pradesh	11
9.	-do-	Jammu & Kashmir	59
10.	-do-	Karnataka	48
11.	-do-	Kerala	55
12.	-do-	Madhya Pradesh	83
13.	-do-	Maharashtra	16
14.	-do-	Manipur	7
15.	-do-	Meghalaya	14
16.	-do-	Nagaland	2
17.	-do-	Orissa	52
18.	-do-	Punjab	34
19.	-do-	Rajasthan	21
20.	-do-	Sikkim	7
21.	-do-	Tamil Nadu	94
22.	-do-	Tripura	4
23.	-do-	Uttar Pradesh	182
24.	-do-	West Bengal	73
25.	-do-	Andaman & Nicobar Islands	3
26.	-do-	Arunachal Pradesh	17
27.	-do-	Chandigarh	16
28.	-do-	Delhi	15
29.	-do-	Goa, Daman & Diu and Dadra & Nagar Haveli	5
30.	-do-	Lakshadweep	1
31.	-do-	Mizoram	—
32.	-do-	Pondicherry	—
		990	

Appendix II

Sl.No.	Short title of the recruitment rules superseded by these rules.
1	2
1.	Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1970.
2.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Assam (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
3.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Bihar (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
4.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Gujarat (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
5.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Haryana (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
6.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Himachal Pradesh (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
7.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Jammu & Kashmir (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1974.
8.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Karnataka (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1974.
9.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Kerala (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
10.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Madhya Pradesh (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.

11. Office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations, Maharashtra (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1975.
12. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Nagaland (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1976.
13. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Orissa (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
14. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Punjab (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
15. Office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations, Rajasthan (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1974.
16. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Tamil Nadu (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
17. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Tripura (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1972.
18. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Uttar Pradesh (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1974.
19. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, West Bengal (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
20. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Andaman & Nicobar Islands (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
21. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Union territory of Chandigarh (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules 1973.
22. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Delhi (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
23. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Goa, Daman & Diu (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
24. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Lakshadweep (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1976.
25. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Andhra Pradesh (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

मई दिल्ली, 9 नवम्बर, 1984

सा. का. नि. 1170.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शान्तियों का प्रयोग करते हुए, और संघ लोक सेवा आयोग (काइरन्वाह पव) भर्ती नियम, 1959 को, जहां तक व अनुसंधान संशयक के पद से संबंधित है, अधिकांश करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में अनुसंधान अधिकारी (परोक्षा सुधार) के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए विस्तृत नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

1. (1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग अनुसंधान अधिकारी (परोक्षा सुधार) भर्ती नियम 1984 है।

(2) ये राष्ट्रपति के व्यक्तिगत की तारीख को ग्रहण होते हैं।

2. पद-संक्षया, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायम् अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविधिष्ठ है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा आहंताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, आहंताएँ और उससे संबंधित अन्य वाले वह होमी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विविधिष्ठ हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसका पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार या यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अम्य पक्षकार को आम् स्वाय विभि के अधीन अनुग्रह है और ऐसा करने के लिए अन्य व्याधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दें सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहां यह, उसके लिए जो कारण है उन्हें सेवावद करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपलब्ध को किसी वर्ग या प्रबन्ध के व्यक्तियों को बाबत, आवेदन द्वारा विधिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आवश्यक, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहातों पर प्रभाव नहीं दालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जन जातियों और अन्य विवाह प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

• ६४८

मध्य लोक जैवा शायोग वे वार्षिकीय में परीक्षा मध्यार खण्ड के निए १२ वर्षान अधिकारी के लिए भर्ती नियम पद

पद चा । १	१ वा वर्ग । १	१ वर्ग	चदा पद	साथे भर्ती होना जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों		
१	२	३	४	५	६	७
अमुसधान अधिकारी (परीक्षा सुधार) (1954)	६* कार्य- भार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	माधारण न्द्रीय सेवा रामग्रन्थ 'क' राजपत्रिण अनन्तसचिवीय	700-40-900- इ रो 10- 1100-50- 1300 रु.	नाम गर्ही होता 35 वर्ष से अधिक नहीं (निद्राय मरकार द्वारा जारी	आधारयक पिए रामग्रन्ता वा आवेदी के अनुभार सर- पारा सेवकों के लिए 5 वर्ष वय विधिल की जा सकता है) टिप्पण आधुनिक अव- शारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में रहने वाले अधिकारीयों से (जिनमें सिस जो अन्यमान जौर गिरोहार द्वारा संषा लकड़ीय में रहते हैं) शावेदान पात बर्ने वे पिए नियत की गई अतिम सारीय होती ।	(1) किसी मान्यता प्राप्त विषय- विद्यारथ से गवित विषय (विषय) में मास्ट की उपाधि या रामग्रन्ता, (2) अधिकारी खेत में तीस वर्ष का अनुमधान/विकाश / आवश्यकित अनुभव

सीधे भर्ती किए जान वाले व्यक्तियों ने लिए शिहंन नाम और शिर्दिया जहानां प्रोफ्रेसि वी दशा में राग हाना या नहा

पानीता का अन्तर्गत यथा कोई सूची

9

8

— ८८ —

फेवरा सीधे भर्ती पाए जाने वाले व्यक्तियों के लिए इस वर्ष

दिल्ली । लंकाया अपराध अपर्याप्ति एवं अधिकारी की दस्ता या लंबा वापर यथा अपर्याप्ति के विप्रेकान्तराल परिधि की तरीकी है।

टिप्पण 2 अनुरक्षण मरणा यहता सप्त लाख मेंबर आदाग के विवेकानन्दर अनसुचित जातियों और अनु-सुचित जन जातियों के धर्मर्थियों को दशा में तब तक की जा रहती है अब चयन के विभीत प्रक्रम पर सप्त लोक सेवा आदाग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्षितयों को भरने के लिए अधिक वर्तमान तारूत सम्मिलित कर अस्थायी प्रयोग सम्मिलित सम्मान सप्तलभ नहीं हो सके।

(काम-दार वित्ती विवरण और अन्य वारा धूम अपेक्षा के अन्तराल अवधेक अवधार पर भर्ता के सम्म विनिर्दिष्ट किया जाएगा)।

भर्ती की पद्धति/ दस्ती सोधे होगी मा प्रोजेक्टन प्राक्षिपि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रो-विभिन्न पद्धतियों द्वारा नहीं जान बाली पर्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्राक्षिपि समिति है तो उसकी सरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---	--

- 10 -

11

12

13

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके असरमें प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें प्रह्लादपात्र लक्षित था है) / स्थानान्तरण द्वारा जिसके स हो सकते पर सौभाग्यी भर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके असरमें प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें प्रह्लादपात्र लक्षित था है) / स्थानान्तरण द्वारा जिसके स हो सकते पर सौभाग्यी भर्ती द्वारा ।	(पुष्टि के सम्बन्ध में विवार करते के अयम्, प्रमेक अवसर पर संघ शोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके असरमें प्रह्लादपात्र लक्षित था है) / स्थानान्तरण द्वारा जिसके स हो सकते पर सौभाग्यी भर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके असरमें प्रह्लादपात्र लक्षित था है) / स्थानान्तरण द्वारा जिसके स हो सकते पर सौभाग्यी भर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके असरमें प्रह्लादपात्र लक्षित था है) / स्थानान्तरण द्वारा जिसके स हो सकते पर सौभाग्यी भर्ती द्वारा ।

टिप्पण 700-1300 रु के बतनमान में अनुसंधान अधिकारी के पदों को उपलब्ध करने से पूर्व 550-900 रु के बतनमान में अनुसंधान सहायता के पदों के नियमित धारकों की उपयुक्ति का उपलब्ध किए गए पदों पर नियमित के लिए प्रारम्भ में विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनु- संधान संस्थाओं का नूना या स्व- शासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी-- (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हैं; या

आयोग द्वारा निर्धारित किया जाएगा और मध्य वे उपरुपत धारा गए तो वे प्रारंभिक गठन के समय अनुसंधान अधिकारों के उपर नियुक्त गए परो पर नियुक्ति किए गए समझे जाएंगे।

(प्रतिनियुक्ति की जरूरि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काहर-वायु इंद्रजितीयुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तात्पर वर्ष से अधिक नहीं होती है।)

(ii) जिन्होंने 650-1200 रु. के या समतुल्य बेतनमान बाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 550-900 रु. के या समतुल्य बेतनमान बाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और

(iv) जिनके पास स्तरम 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के नियुक्ति अधिकारित शीर्षक अहताएं और अनुमति है।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्साहन समिति की कार्यवाहिया सभ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्साहन समिति की बैठक सभ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अस्वस्ति में फिर से होती।

[सं. 39021/3/83-स्था. (म)]

मंजुला गुप्ता, निदेशक

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 9th November, 1984

G.S.R. 1170.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission (Ex cadre posts) Recruitment Rules, 1959 in so far as they relate to the posts of Research Assistant, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Examination Reforms) in the Office of the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Research Officer (Examination Reforms) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be specified in columns 5 to 13 of the said Schedule aforesaid.

SCHEDULE

Recruitment Rules for Research Officer for Examination Reforms Wing in the office of the Union Public Service Commission.

1. Name of post
2. No. of post
3. Classification
4. Scale of pay
5. Whether Selection post or non-selection post
6. Age limit for direct recruits
7. Educational and other qualifications required for direct recruits

Research Officer (Examination Reforms)

6* (1984)

*Subject to variation dependent on workload

General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial.

Rs. 700-10-900-EB-40-1100-50-1300.

Not Applicable.

Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

ESSENTIAL :

- (i) Master's degree in the required subject is from a recognised University equivalent.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

9. Period of probation, if any.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.

11. In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

12. If a DPC exists, what is its composition :

13. Circumstances, in which UPSC is to be consulted in making rectt.

(i) Three years' research/teaching/practical experience in the required field.
Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to 'Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies created for them.

(The exact educational qualification and the area of experience shall be specified according to requirement at the time of recruitment on each occasion)

Not Applicable.

2 years for direct recruits only.

By Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer failing which by direct recruitment.

Note : The suitability of the regular holders of the posts of Research Assistant in the scale of Rs. 550-900 prior to upgradation to the post of Research Officer in the scale of Rs. 700-1300 will be initially assessed by the commission for appointment to the upgraded posts and if found suitable, they shall be deemed to have been appointed to the upgraded posts of Research Officer at the initial Constitution.

Transfer on deputation (including short-term contract/transfer Officers under the Central/State Government/Universities/Recognised Research Institutions/Statutory or Autonomous organizations—

(a) (i) holding analogous post; or
(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs.650-1200 or equivalent or

(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs.550-900 or equivalent; and
(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruit, under column 7.

(Period of deputation including period of deputation/contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

(i) Secretary, Union Public Service Commission—Chairman
(ii) Additional Secretary/Incharge Examination Reforms—Member
(iii) Joint Secretary/Deputy Secretary (Admn.)—Member.

Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, those are not approved by the Commission a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 3921/3/83-Estt. (B)
MANJULA GUPTA, Director

नई विल्ली, 12 नवम्बर, 1984

सां. का. नि. 1171.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 329 के परन्तुक हारा प्रदत्त गमितों का प्रयोग करते हुए, सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध नक्कानशीस भर्ती नियम, 1974 को और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम दाता है, अर्यात् :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध (नक्कानशीस) भर्ती (संशोधन), नियम, 1984 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

3. सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध (नक्कानशीस) भर्ती नियम, 1974 को अनुसूची में, नक्कानशीस के पद से संबंधित क्रम संख्याक 4, के सामने स्तम्भ 1 में विवादन प्रविटि 425-15-500-व. ये 15-560-20-700 व. 1

[संख्या ए. 11014/1/84-नई एस टी एस]
एस. के. कक्कड़, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 12th November, 1984

G.S.R. 1171.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to further to amend the Institute of Secretariat Training and Management (Draftsman), Recruitment Rules, 1974 namely :—

(i) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management (Draftsman) Recruitment (Amendment) Rules 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the institute of Secretariat Training and Management (Draftsman) Recruitment Rules, 1974 against Sl. No. 1 relating to the post of Draftsman, in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

'Rs. 425-15-500-FB-15-560-20-700'.

[No. A-11014/1/84-ISTM]
S. K. KAKKAR, Desk Officer.

योगदान भंडाराय

(भारतीय विभाग)

नई दिल्ली, 6 नवंबर, 1984

सा. का नि. 1162 —ग्राहयनि, सवित्रान की द्वारा 309 के परतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा क्षेत्र सकार्य प्रमाण, रा. प्र. गर्भ. सगड़न (कार्यालय अधीक्षण भर्ती नियम, 1875 का अतिक्रमण करते हुए ऐसे वादों को ठोक्कर और अतिक्रमण से सुर्ख दिये गये अधिकार किये जाने के लिए छोड़े गए, एवं दूसरा दो ग्रन्थ ग्रन्थान्य, सांख्यिकी विभाग, वे शर्तीन परे। सर्वान्य प्रकाश, राष्ट्रीय एनिएर्स सर्वेषण सगड़न भ, दार्यालय अधीक्षक (ग्रेड-1) के पद के लिए भर्ती प्राप्ति की विनियमित। उन्हें वादों निवारिति के लिए भर्ती प्राप्ति है, जैसा —

1. सवित्र शीर्षक तथा प्राप्ति — (1) ये नियम लेन सकार्य प्रकाश, राष्ट्रीय प्रतिदर्शी विभाग में (कार्यालय अधीक्षक, ग्रेड-1) भर्ती नियम, 1984 कहलायेंगे।

(2) ये नियम भारत के भजात्र में प्रकाशित होने भी तारीख में लागू होंगे।

2. पद-रूप, अधीक्षण तथा वेतनभान — उन पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उन्होंने वाला वेतनभान वे होंगे जो उक्त रूपसूची के 2 से शक्ति 4 तक के कालभों में दिए गए हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अहंताएँ आदि — उन पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएँ और उनमें सम्बद्ध अन्य वाली वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के 5 में लेकर 14 तक के कालभों में विनियिष्ट हैं।

4. अहंताएँ. (a) कोई व्यक्ति जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है या विवाह की संविदा करता है किंतु पति/पत्नी जीं न हो अवश्य

(b) कोई व्यक्ति जो कि पति/पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति के बाय विवाह करता है/पत्नी है या/यथा विवाह की मविदा करता है। करती है भेदा में नियुक्ति का पाता नहीं होता।

बास्तव कि केंद्रीय सरकार इस बात से मनुष्ट हो जाए कि ऐसे वाकिन तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर ताग होने वाले व्यक्तिक कानून के अतिरिक्त इस प्रकार के विवाह अनुमति नहीं हैं तथा ऐसा करने के लिए अन्य कानून भी हो, सो किसी भी अवधि थोड़े हुन नियमों के प्रतिरक्त में छूट दे सकती है।

5. छूट देने वाली शक्ति जहां केंद्रीय सरकार की राय है ऐसा करना आवश्यक या अनिवार्य है वह वह उन कानूनों से भी नेतृत्व दिए जायेंगे और सब लोक सेवा आयोग के परामर्श में आवेदन द्वारा अविक्षितों के लिए विवाह के अन्य पक्षकार पर ताग होने वाले व्यक्तिक कानून के अतिरिक्त इस प्रकार

6. व्यावृत्ति. इन नियमों से कोई भी नियम, इस व्यावर में अमान्यमय पर लेन्ड्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आवेदनों के अनुसार अमान्यवित जरूरियों और अन्य विशेष प्रदानों के व्यक्तियों के लिए प्रवाल किए जाने वाले आवाकाणों और अन्य विशेष प्रदानों पर प्रवाल नहीं आयेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनभान	प्रवाल पद अवधि वर्ष	
1	2	3	4	5	
कार्यालय अधीक्षक (ग्रेड-1)	18* (1984)	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह *कार्यालय को देखते हुए इनमें परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह "भी" राजपत्रित लागू नहीं होता	550-25-750-द रा- 30-800 र	प्रवाल
सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	क्या केंद्रीय सचिवालय सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अतिरिक्त सेवा से सवधिन वर्षों का लाभ देय है।			सीधी भर्ती वाला के लिए अप्रक्षित, वैधिक और अन्य अहंताएँ।	
6	7	8			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अन्य तथा वैधिक अहंताएँ पर्दानात किये जाने वाले व्यक्तियों के सबध में भी लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	क्या भर्ती को पद्धति सीधी भर्ती से या पदोन्नति से अध्या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाली रिक्षयों की प्रतिशतता।			
9	10	11			
लागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।			

परोन्नति/प्रतिनियुक्ति/भानान्तरण द्वारा की गयी भर्ती के मामले में परोन्नति/प्रतिनियुक्ति/भानान्तरण बाले भेद दिए जाने हैं।

यदि विभागीय परोन्नति ममिति है तो उसकी गठन क्या है।

किन परिस्थितियों में भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लेना होगा।

12

13

14

परोन्नति

कार्यालय भर्तीकार जिनकी भेद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—

केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी

(क) (1) जो समान धरो पर कार्य कर रहे हैं, अथवा

(2) जिनकी 425-700 800 रु के बेतनमात्र में अधिक समकक्ष धरो पर 5 वर्ष की सेवा हो,

(ख) प्रशासन, स्थापना ग्रंथ नेश्वा सेवकी मामलों में अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि जिसमें इस नियमित से तुरन्त पूर्व उमी भगठन विभाग में किसी दूसरे सेवक आत्म पद पर की गई प्रतिनियुक्ति की प्रवधि सम्मिलित है, मामान्तर तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

नव्यन "दी" विभागीय परोन्नति ममिति

(1) मुख्य कार्यकारी अधिकारी, राष्ट्रीय प्रतिनिधि सर्वेक्षण भागठन—अध्यक्ष

(2) निदेशक, खेत्र सकारात्मक प्रभाग—गदस्य

(3) उप भविष्य/निदेशक, साहिकों

विभाग

पर नियकित के लिये ज्ञात करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करते समय आवश्यकता नहीं है।

—गदस्य

[म. ए-12018/1/84-एन.एस.ए.1]

ट्रिप्पणी—मुख्य नियम 3-1-1976 को भारत के राजाव भाग-II खण्ड 3(i) पृष्ठ 12-13 पर प्रकाशित किये गये थे देखें भारत मरकार योजना मंत्रालय की फिलाक 1-12-1975 की प्रधिसूचना स. सा. का. नि. 10.

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, th 6th November, 1984

G.S.R. 1172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Office Superintendent), Recruitment Rules, 1975 except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent (Grade-I) in the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation under the Department of Statistics, Ministry of Planning, namely:—

1. Short title and commencement:—(i) These rules may be called the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Office Superintendent, Grade-I) Recruitment Rules, 1984.

(ii) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No. person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Office Superintendent (Grade I)	18* (1984); *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Period of probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
10 2 Years		11 By promotion failing which by transfer on deputation.
In case of recruitment by promotion, deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
12 Promotion: Office Superintendent (Grade-II) with 2 years regular service in the grade. Transfer on deputation:— Officers under the Central Government— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and (b) having experience in administration, establishment and accounts matters. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department, shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee: (i) Chief Executive Officer, National Sample Survey, Organisation—Chairman. (ii) Director, Field Operations Division—Member. (iii) Deputy Secretary/Director, Department of Statistics—Member.	13

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making selection for appointment to the post.

[No. A-12018/1/80-NSS.I]

Note:— The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i), dated 3-1-1976 at pages 12-13 vide Government notification, Ministry of Planning No. GSR 10, dated 1-12-1975

सं.का.नि. 117.क—राष्ट्रपति, संविधान की आरा 309 के परम्परा द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करने हुए एवं व्यवहार क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण भर्गठन, सांख्यिकी विभाग में उपनिवेशक (प्रशासन) के पद के लिए भर्ती पद्धति का विनियमित प्रक्रिया वाले वाले नियमित नियम यनते हैं, अर्थात् ।

- संभिल शीर्षक तथा प्रारम्भ — (1) ये नियम क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन उपनिवेशक (प्रासान) भर्ती नियम 1984 कहलायेंगे।
(2) ये नियम भारत के गजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख में मागू हांगे।
- पद-संदर्भ, वर्गीकरण तथा बेतनमान — उक्त पदों की मूल्य, उनका वर्गीकरण और उनसे मंत्रालय बेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के 2 से लेकर 4 तक के कालमों में दिए गए हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-पीमा और अन्य अंहताएं आदि:—सचित परों पर भर्ती की पद्धति, आयु-नीमा, अंहताएं और उनसे सम्बन्ध अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के 5 से लेकर 14 तक के कालमों से विनिर्दिष्ट हैं।

4. जनहंताएः—(क) कोई व्यक्ति जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करना है या विवाह की सविदा करता है जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा (ख) काई व्यक्ति जो कि पात्र/पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति के माय विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की सविदा करता है/करती है सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा। वह व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा—

वास्तवें कि केन्द्रीय सरकार इस बात में मतुरात हो जाए कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू होने वाले वैयक्तिक फानूस के अंतर्गत इस प्रकार के विवाह अनुमते न हों तथा ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी हों तो किसी भी व्यक्ति को इन नियमों के प्रबंधन से छूट दे सकती है।

5. लूट देने की शक्ति—जहा केन्द्रीय सरकार की रूप है कि ऐसा न रहा आवश्यक या सम्भाव्य है वहां वह उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जायेंगे और सभी लालक सेवा आयोग के परामर्श से आरेश द्वारा व्यक्तियों द्वारा किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकती।

6. व्याप्रति—इन नियमों से कोई भी नियम, इस बारे में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अवैश्वों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों आर अन्य विशेष प्रवर्गों न व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों और अन्य गिरावतों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रबंधन पद अथवा अप्रबंधन पद
1	2	3	4	5
उपनिदेशक (प्रशासन)	* (1984) *कार्यभार को देखने हुए इनमें परिवर्तन किया जा सकता है।	मामाल्य केन्द्रीय सेवा समूह	1100 50-1600 रु.	प्रबंधन
सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सविचालय सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के सविचालन वर्षों का लाभ देय है	सीधी भर्ती धालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ		
6	7		8	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति किये जाने वाले व्यक्तियों के मवध में भी लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	क्या भर्ती पद्धति सीधी भर्ती से या पदोन्नति से अथवा प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण से तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
9	10		11	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा		
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा की गयी भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण वाले द्वेष दिग्ज जाने हैं	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है	किन परिस्थितियों में भर्ती करते समय मध्य सेवा आयोग का परामर्श लेना होगा		
12	13		14	
पदोन्नति - प्रशासनिक अधिकारी जिनको प्रेरित 8 वर्ष की नियमित सेवा हो।— प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण — केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी— (क) (पक) जो ममान पदों पर कार्य कर रहे हैं, अथवा (दो) जिनको 700-1300 रु. के वेतनमान में अथवा समतुल्य पदों पर 5 वर्ष की सेवा हो। (तीन) जिसका 650-1200 रु. के वेतनमान में अथवा समतुल्य पदों पर 8 वर्ष की सेवा हो, आर	1 समृद्ध “ए” विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने हुतु) (एफ) अध्यक्ष/सदस्य, सभा लालक सेवा आयोग —अध्यक्ष (ख) मुख्य कार्यकारी अधिकारी, राष्ट्रीय प्रतिवर्षीय मर्यादित समिति —सदस्य (तीन) नियंत्रणक/उप सचिव, मालियकी विभाग —सदस्य 2 समृद्ध “ए” विभागीय पदोन्नति समिति: (स्थायी, वर्षण पर विचार करने हेतु) (ग) मन्त्रिक, गोप्यिकी विभाग —अध्यक्ष	प्रत्येक अवसर पर अवन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा		

(ज) प्रशासन, स्वापना एवं लेखा संबंधी मामलों में अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति में तुरन्त पूर्व उसी संगठन/विभाग में किसी तूमरे संबंध वाल्य पर पर की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(दो) (मुख्य कार्यकारी अधिकारी रा. प्र. सर्वे० संगठन —मदस्य

(सांन) निदेशक/उप सचिव, सांख्यिकी विभाग —मदस्य

टिप्पणी : —स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्रवाई अनुभोवन के तृतीय आयोग को भेजी जाएगी। तथापि यदि आयोग द्वारा इसका अनुभोवन नहीं होता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक पुनर्जागरण की जाएगी जिसकी अध्यक्षता मध्य लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष अथवा मदस्य करेगा।

[म. अ-12018/1/80-एनएसएस-I]

G.S.R. 1173.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Administration) in the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation, Department of Statistics, namely:—

1. **Short title and commencement:**—(i) These rules may be called the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Deputy Director Administration), Recruitment Rules, 1984.

(ii) They shall come into force from the date of their publication in the official Gazette.

2. **Number, classification and scale of pay:**—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications etc:**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification:**—No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Powers to relax:**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving:**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits, and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether select on post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Deputy Director (Administration)	2* (1984)	General Central Service Group 'A' Gazetted. *Subject to variation dependent on workload	Rs. 1100-50-1600.	Selection	Not applicable.

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

7

8

9

Not applicable.

Not applicable.

Not applicable.

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

10

11

2 Years

By promotion failing which by transfer or deputation.

In case of recruitment by promotion, deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer be made.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Promotion :—

Administrative Officer with 8 years regular service in the grade.

Transfer on deputation :—

Officer under the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts ; or
- (ii) with 5 years service in posts in scales of Rs. 700—1300 or equivalent; or
- (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; and

- (b) having experience in administration, establishment and accounts matters.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

(i) Chairman/Member. Union public Service Commission —Chairman

(ii) Chief Executive Officer, National Sample Survey Organisation —Member

(iii) Director/Deputy Secretary, Department of Statistics —Member

2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Considering confirmation);

(i) Secretary, Department of Statistics —Chairman

(ii) Chief Executive Officer, National Sample Survey Organisation —Member

(iii) Director/Deputy Secretary, Department of Statistics —Member

Note:— the Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of DPC to be presided over by the chairman of a Member of the UPSC shall be held.

Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14

Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

[No. A-12018/1/80-NSS.I]

सा. का. नि. 1174:—राष्ट्रपति, संशोधन की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्शी सर्वेक्षण संगठन (लेखा सह-प्रशासनिक अधिकारी), भार्ती नियम, 1972 का अस्तित्वमन करते हुए ऐसे कामों को छोड़ कर जो इस अतिक्रमण से पूर्व किये गये अथवा किये जाने के लिए छोड़े गये एवं द्वारा योजना भवालय, सांख्यिकी विभाग के अधीन क्षे. सं. प्रभाग ए. प्र. मर्वे संगठन, मे प्रशासनिक अधिकारी के पद के लिए भर्ती पद्धति का विनियोग करते वाले मिसनलिक्विट नियम बनाने हैं, मर्गीतः—

1. संशोधन शीर्षक तथा प्रारंभ. (1) मे नियम क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्शी सर्वेक्षण संगठन (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 कहलायेंगे। (2) मे नियम भारत के गणपत्र मे प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. धर्म-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के 2 से लेकर

4 तक के कालमो में दिए गए हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा और अन्य अहंताएँ आदि — उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा, अहंताएँ और उनसे सम्बद्ध अन्य आते हैं होंगी जो पूर्वोक्त अनुमूल्यों के 5 में लेकर 1-4 तक के कालमों में विविध हैं।

4. अन्हृताएँ (क) कोई व्यक्ति जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है या विवाह की सविदा करता है जिसका पति-पत्नी जीवित हो अथवा (ख) कोई व्यक्ति जो कि पति-पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की सविदा करता है/करती है सेवा में विविध का पाल नहीं हाता।

अशर्ते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से मनुष्ट हो जाए कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह अनुमति हैं तथा ऐसा करने के लिये अन्य कारण भी हो, तो किसी भी व्यक्ति को उन नियमों के प्रतिनियंत्रण में छुट दे सकती है।

5. छुट देने की शर्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है वहाँ वह उन कारणों में जो ऐसवद्ध किए जायेंगे और अन्य लालूक सेवा आयोग के पश्चात्य से प्रादेश द्वारा अविक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्ध में से किसी को भी विविध समेंगी।

6. आवृत्ति इन नियमों में कोई भी नियम, इस बारे में समय-ममत्य पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रादेशों के अनुमार अनुसूचित जन-जारियों, और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रशान किए जाने वाले आवक्षणों और अन्य विविध विवाह पर प्रभाव नहीं आयेंगे।

अनुमूल्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्णन पद अथवा प्रप्रवर्णन पद
1	2	3	4	5
प्रशासनिक अधिकारी	6*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह *कार्यभार को देखने तुए इनमें “बी” राजपत्रित परिवर्तन लिया जा सकता है।	र. 650-30-740-35-810- द. रो-35-880-40-1000- द. रो-40-1200	प्रवर्णन

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु-मीमा क्या केन्द्रीय सचिवालय सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रतिनियंत्रण में संबंधित वर्गों का लाभ देय है। सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएँ, और प्रवर्णन पद

6	7	8
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक प्रारंभाएँ पदान्तर किए जाने वाले व्यक्तियों के सभा में भी लागू होंगी ? क्या परिवीक्षा को अवधि यवि कोई प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से तथा विभिन्न पदान्तरों द्वारा भर्ती की जाने वाली विविधों की प्रतिशतता

9	10	11
लागू नहीं होता।	दो वर्ष	पदान्तरि द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रयोग्यता/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा की गयी भर्ती के यवि विभागीय पदान्तरि समिति है तो सामाजि में पदान्तरि/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण वाले प्रेष्ठ द्वारा उग्रका गठन क्या है तुग्रका गठन क्या है तो जाने हैं ? किन परिस्थितियों में भर्ती करने समय संघ लोक सेवा प्रायोग का परामर्श लेना होगा

12	13	14
पदोन्नति : - कार्यालय प्रशीकार प्रेस-1 जिगकी प्रेस में 3 वर्ष की सेवा जो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :- केन्द्रीय सरकार के अधीन कर्मचारी : - क. (1) जो समान पदों पर कार्य कर रहे हों (2) जिनकी रु. 530-10-900 के वेतनमान में अंशका मध्यकृष्ट पदां 3 वर्ष की सेवा हो। (3) जिनकी रु. 125-700/800 वेतनमान में अंशका मध्यकृष्ट पदा पर 3 वर्ष की सेवा हो।	समूह “बी” विभागीय पदोन्नति समिति — (1) मुख्य कार्यकारी अधिकारी—प्रध्यक्ष (2) निदेशक, शेष संकार्य प्रभाग—मदस्त (3) निदेशक उप सचिव संस्थिकी विभाग —सदस्य	पद पर विविध के लिये ब्यवहार करने गमय समय लोक सेवा प्रायोग के परामर्श का आवश्यकता नहीं। टिप्पणी : - मुख्य नियम भारत के राजस्व भाग-2 खण्ड-3 (1) में दिनांक 16-9-1972 को पृष्ठ सं. 2484-83 पर प्रकाशित किये गये थे वेद्य मंत्रिमंडल सचिवालय की दिनांक 29-7-72 की सरकारी अधिकृता सं. सा.मा. नि. स 1102।

11

12

13

क्ष. प्रशासन, स्थापना तथा लेखा मंबद्धी मामलों में अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें हम नियुक्ति से तुरन्त पूर्ण उसी संगठन/विभाग में किसी दूसरे मंबद्धी वाहिक पर्याय की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि समिक्षित है, मामलपत्र तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[रोमांच-12018/1/80-प्रति-संग-1]

G.S.R. 1174.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Field Operation Division, National Sample Survey Organisation (Accounts-cum-Administrative Officer), Recruitment Rules, 1972, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation under department of Statistics, Ministry of Planning, namely—

1. Short title and commencement : (i) These rules may be called the Field Operation Division National Sample Survey Organisation (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1984.

(ii) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay : The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications : The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Administrative Officer	6* (1984)	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 650-30-740-35- 810-EB-35-880-40- 1000-EB-40-1200	Selection.	Not applicable.
*Subject to variation dependent on work-load					

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

7

8

9

Not applicable.

Not applicable

Not applicable..

Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
10 2 years.	11 By promotion failing which by transfer on deputation.
In case of recruitment by promotion, deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
12 Promotion: Office Superintendent Grade I with 3 years regular service in the grade. Transfer on deputation: Officers under the Central Government:— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 425/700/800 or equivalent; and (b) having experience in administration, establishment and accounts matters. (Period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	13 Group 'B' Departmental promotion Committee (i) Chief Executive Officer, National Sample Survey Organisation—Chairman. (ii) Director, Field Operations Division—Member. (iii) Director/Deputy Secretary, Department of Statistics—Member

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making selection for appointment to the post.

Note:—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), dated 16-9-72 at pages 2484-85 vide Government Notification, Cabinet Secretariat No. GSR 1102, dated 29-2-72.

[No. A-12018/1/80-NSS.I]

1. संस्थान शीर्षक तथा प्रारंभ :-- (1) ये निगम थोक सकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्द्ध सर्वेक्षण संगठन (वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 कालावधीमें।

(2) ये नियम भारत के राजान्म में प्रकाशित होने की शरीख से जाग होगे।

2. पद संभवा, वर्णीकरण तथा वैनमात: उक्त पदों की संभवा, उनमा वर्णीकरण और उनसे संलग्न वैनमात जो होंगे जो उक्त प्रमुखी के 2 से लेकर 4 तक के कालमों में दिये गये हैं।

3. भर्ती की पद्धति: आयुर्वेदीमा और अन्य आईसार्ए आदि: उक्त पर्यावरण पर भर्ती की पद्धति, आयुर्वेदीमा, आईसार्ए और उनसे संबंधित मर्यादित वार्ता वे होगी जो प्रबोधित अन्तर्वर्ती के 5 से तेकर 11 तक के कालमांडे में विनिर्दिष्ट हैं।

४ अनेकताएँ— (८) कोई व्यक्ति जो विभींगमें व्यक्ति में विचाह करता है या विनाश की मधिवा करता है त्रिभक्ति पति/पत्नी जीवित हो मधिवा (९) कोई व्यक्ति जो कि पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विचाह करता है/करती है मधिवा विचाह भी मधिवा करता है/करती है मेहा में नियक्ति का पात्र नहीं होगा।

अम अधिक उम्मत पद पर लियक्ति का पाल होगा ।

ब्रह्मने कि वृक्षधीय भरकार इस बात से भंतुहट हा जाये कि ऐसे व्यक्तियां अध्ययन विवाद के अध्य प्रश्नकार पर नामू होने वाले वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाद अनुशेय है तथा ऐसा करने के लिये अन्य कारण भी हो, तो फिरी भी व्यक्तियों को इन नियमों में प्रवर्तन में छोट दें सकती है।

3. छूट देने की वाकित : -जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उन कारणों से भी लेखा बढ़ा किये जायेंगे और सभ सोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्गे या प्रबंगे के बारे में इन नियमों के उपकरणों में से किसी को भी शिलिंग कर सकेगी।

6. व्यापति : -इन नियमों से कोई भी नियम, इस बारे में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा आदी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जन-जातियों, और अन्य विशेष प्रबंगों के व्यक्तियों के लिये प्रवान किये जाने वाले आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पर्वों की संख्या	बर्गीकरण	बेतनमान	प्रवरण पद अधिकारी प्रप्रवरण
1	2	3	4	5
वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	2* (1984) *कार्यभार को देखते हुए इनमें परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह	700-40-900 व०००-०-४०-११००- "ए" राजपत्रित ५०-१३०० रु०	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिये अपेक्षित यैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या केन्द्रीय सचिवालय (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के संबंधित घटों का साध देय है	6	7
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	8
क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिये निर्धारित आयु तथा यैक्षिक अर्हताएं परोक्षत किये जाने वाले व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होंगी?	परिवेक्षा की प्रवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती से या पबोल्यति से अधिक प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाली रियितियों की प्रतिशतता।	10	11
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण,	9	12
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की गयी भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण वाले ग्रेड विद्ये जाने हैं किन परिवितियों में भर्ती करते समय सभ सोक सेवा आयोग का परामर्श लेना होगा।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है?	13	14	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : - केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी क. (एक) जो समान पर्वों पर कार्य कर रहे हैं, अधिका जिनकी आय - (दो) ८० ६५०-१२०० के बेतनमान में अधिका समकक्ष पर्वों पर ३ वर्ष की सेवा हो। (तीन) जिनकी ५३०-९०० रु० के बेतनमान में अधिका समकक्ष पर्वों पर ५ वर्ष की सेवा हो।	लागू नहीं होता।	पद पर नियुक्त हेतु चयन करते समय सभ सोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक हो।	15	
ख. प्रशासन स्थापना एवं सेवा संबंधी मामलों में अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति, की प्रवधि अंजित में इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व उसी संगठन/विभाग में किसी दूसरे संवर्ग आलू पद पर की गई प्रतिनियुक्ति की प्रवधि सम्मिलित है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)				

टिप्पणी : - मुख्य नियम भारत के राजपत्र भाग-II खंड-3 (1) में दिनांक 13-9-1975 को पृष्ठ 2593 पर प्रकाशित देखिए योजना मंत्रालय की दिनांक 16-8-75 की सरकारी अधिसूचना सं० सांकेति० 2371

[सं० ए०-१२०१८/१/८०-एस एस-1]

जोगेन्द्र तिहार, भवर सचिव

G.S.R. 1175 In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1975, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Administrative Officer in the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation under the Department of Statistics, Ministry of Planning, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Senior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits, and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard:

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Administrative Officer	2* (1984) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Not applicable.	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

7	8	9
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Period of probation, if any

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

10	12
Not applicable.	By transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion, deputation or transfer, grades from which promotion or deputation of transfer to be made If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

12

13

Transfer on deputation : Not applicable.

Officers under the Central Government—

- (a) (i) holding analogous posts; or
- (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent;
- (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and
- (b) having experience in administration, establishment and accounts matters.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department, shall ordinarily not exceed 3 years).

Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making selection for appointment to the post.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 13-9-1975 at page 2393 vide Government notification, Ministry of Planning, No. GSR 2371, dated 16-8-75.

[No. A-12018/1/80-NSS-I]

JOGINDER SINGH, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

मई विल्ली, 26 अक्टूबर, 1984

सांकेतिक 1176: संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपित इस प्रधिसूचना द्वारा भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (समूह "क" और समूह "ब" के पद) भर्ती नियमावली, 1968 को और भारती संशोधित करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

1. (1) इन नियमों को भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (समूह "क" और समूह "ब" के पद) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियमावली, 1984 कहा जाएगा।
 (2) ये नियम सरकारी राज्यपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू हो जाएंगे।

2. भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (समूह "क" और समूह "ब" के पद) भर्ती नियमावली, 1968 की अमूल्यि में—

(1) कालम 6 में, भवानीप्रबन्धक, उप-भवानीप्रबन्धक, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, आर्थिक प्रबन्धक और प्रबन्धक (डिजाइन) के पदों से सम्बन्धित कम संख्या अमर्तः 2, 3, 4, 5 और 14 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों को निम्नलिखित प्रविष्टियों द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा, प्रथमतः—
 "45 वर्ष।

(सरकारी सेवकों की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों प्रथमा आदेशों के अनुसार 5 वर्ष की छील दी जा सकेगी।)

टिप्पणी : प्रत्येक मामले में, आयु-सीमा निर्धारित करते की नियन्त्रिक तारीख प्रत्याशी से भारत में (प्रणाली, निकोबार तथा लकड़ीप के प्रस्तावियों को छोड़कर) प्रार्थना-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी;

(2) कालम 6 में, उप-कार्य प्रबन्धक, उप मुख्य इंजीनियर, उप-प्रबन्धक (डिजाइन) और सहायक प्रबन्धक (डिजाइन) के पदों से सम्बन्धित कम संख्या अमर्तः 6, 12, 15 और 16 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों को निम्नलिखित प्रविष्टियों द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा; प्रथमतः—
 "40 वर्ष।

(सरकारी सेवकों की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों प्रथमा आदेशों के अनुसार 5 वर्ष की छील दी जा सकेगी।)

टिप्पणी : प्रत्येक मामले में, आयु-सीमा निर्धारित करते की नियन्त्रिक तारीख प्रत्याशी से भारत में (प्रणाली, निकोबार तथा लकड़ीप के प्रस्तावियों को छोड़कर) प्रार्थना-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी;

(3) कालम 6 में, सहायक कार्य प्रबन्धक, सहायक नियन्त्रक स्टाम्प, सहायक मुख्य इंजीनियर और ग्राउंटर के पदों से सम्बन्धित कम संख्या 6, 8, 13 और 16 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों को निम्नलिखित प्रविष्टियों द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा; प्रथमतः—
 "35 वर्ष।

(सरकारी सेवकों की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों प्रथमा आदेशों के अनुसार 5 वर्ष की छील दी जा सकेगी।)

टिप्पणी: प्रत्येक मामले में, भाष्य-सीमा निर्धारित करने की निर्णयिक तारीख प्रस्तावी से भारत में (प्रणाली, निकोबार तथा लकड़ीप के प्रस्तावियों को छोड़ कर) प्रार्थना-पत्र प्राप्त किए जाने की भवित्व तारीख होगी;

(4) कालम 8 में, पर्यवेक्षकों, बक्से, इंजीनियर और कप्तानियों के वर्षों से सम्बन्धित कम संख्या कमशः 6 वर्ष, 13 का और 17 वर्ष के साथने विषयमाल प्रविष्टियों को निम्नलिखित प्रविष्टियों द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा, प्रार्थना—

“30 वर्ष ।

(सरकारी सेवकों की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के प्रनुसार 5 वर्ष की छील दी जा सकेगी ।)

टिप्पणी:—प्रत्येक मामले में भाष्य-सीमा निर्धारित करने की निर्णयिक तारीख प्रस्तावी से भारत में (प्रणाली, निकोबार तथा लकड़ीप के प्रस्तावियों को छोड़कर) प्रार्थना-पत्र प्राप्त किए जाने की भवित्व तारीख होगी।”

पाद-टिप्पणी:—

मूल नियमाली भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में 30-3-68 की सा. का. नि. संख्या 599 के प्रत्यंगत प्रधिसूचना संख्या 15(40) एक. 11 (क) /57 दिनांक 1 मार्च, 1968 के प्रनुसार प्रकाशित हुई थी।

ये नियम बाब में निम्नलिखित सा. का. नि. संख्याओं द्वारा संशोधित किए गए थे जो भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित किए गए थे:—

सा. का. नि. संख्या	राजपत्र में प्रधिसूचना की तारीख सा.का.नि. संख्या	राजपत्र में प्रकाशन की तारीख	सा.का.नि. संख्या	राजपत्र में प्रधिसूचना की तारीख	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1432	3-8-68	1584	13-11-76	1240	6-12-80
147	17-2-73	1719	31-12-77	301	21-3-81
202	23-2-74	798	25-6-77	698	24-9-83
847	10-8-74	1250	24-9-77	प्रधिसूचना संख्या एक. 5/63/83-करेंसी	13-1-84
1161	1-11-74	1576	19-11-77		
434	27-3-76	549	29-4-78		
264	28-2-76	78	20-1-79		
582	24-4-76	826	16-6-79		
1161	7-8-76	856	23-6-79		
662	15-5-76	137	2-2-80		
913	26-6-76	259	8-3-80		
3(8).75-करेंसी	23-8-76	1178	15-11-80		

[सू. एक. 5 (57)/83-करेंसी]

प्रेम प्रकाश श्रीवास्तव, प्रबर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 26th October, 1984

G. S. R. 1176:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the India Security Press (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the India Security Press (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Security Press (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1968:—

(i) against serial Nos. 2, 3, 4, 5 and 14 relating to the posts of General Manager, Deputy General Manager, Chief Administrative Officer, Works Manager and Manager (Design) respectively, in column 6, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“45 Years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.)

Note :— The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep);”

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)
New Delhi, the 5th November, 1984

G.S.R. 1177.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group 'A' and Group 'B') Recruitment Rules, 1979, namely :

1. (1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group 'A' and Group 'B') Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group 'A' and Group 'B') Recruitment Rules, 1979,

(a) against items 1 to 7 relating to the posts of Mechanical Marine Engineer, Electrical Engineer, Instruc-

tor (General), Electrical Foreman, Assistant Instructor (Electronics), Assistant Instructor (Seamanship and Navigation) and Boat Building Foreman in the entry under column 6 after the words "Relaxable for Government Servants" the following words shall be inserted, namely :— "upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government".

[No. 3-19/82-FY(Adm.)]

S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

FOOT NOTE :

The principal rules were notified in Part II, Section 3(i) of the Gazette of India in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture), New Delhi G.S.R. No. 946—Gazette of India dated the 14th July, 1979.

Amendment was notified as under—

In the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) G.S.R. No. 156, Gazette of India dated 19th February, 1983.

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 1984

सा. का. नं. 1178.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय सरकार राष्ट्रीय तिलहन और बनस्पति नेल विकास बोर्ड अधिनियम 1983 (1983 का 29) की धारा 6 की उपकारा (3) के साथ पठित धारा 18 की उपकारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि भौति सहकारिता विभाग के अधीन राष्ट्रीय तिलहन और बनस्पति नेल विकास बोर्ड में सचिव के पद की परमता पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, आर्यतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय तिलहन और बनस्पति नेल विकास बोर्ड (सचिव) भर्ती नियम 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संक्षय, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपाय अनुमूल्य के स्तर 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य प्रहृताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएं और उनसे संबंधित अन्यमाले जैसे होंगी और पूर्वोक्त अनुसूची के स्तर 5 से 12 में विनियिष्ट हैं।

4. निर्देशाएँ : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या।

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीप विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति : जहाँ केंद्रीय सरकार की यह शर्य है कि एसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेकर बढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विधिल कर सकेगी।

6. व्यापूर्ति : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं आगे आयेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए प्रारेशों के अनुसूचित जनजातियों और अन्य विवेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वेतन पर अधिकारी अवधारन पद	सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गए वाले व्यक्तियों के लिए वर्गों का कार्यवा
सचिव	एक	लागू नहीं होता	1500-60-1800-100-2000 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
सचिव	एक	लागू नहीं होता	1500-60-1800-100-2000 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक
और अन्य अनुसूची

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशिष्ट
मायूर और शैक्षिक अनुसूची व्यक्तियों की दशा
में सामूहिकी या नहीं

परिवीक्षा की स्वतंत्र यदि कोई हो

7

सामूहिकी होता

8

सामूहिकी होता

9

सामूहिकी होता

भर्ती की प्रवक्ति भर्ती सीधे होनी या प्रोत्तरि द्वारा
या प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा तथा
विधिम विधियों द्वारा भर्ती जाने वाले
विक्षितयों की प्रतिशतता

प्रोत्तरि /प्रतिनियुक्ति /स्थानान्तरण द्वारा यदि विमानीय प्रोत्तरि समिति
भर्ती के दशा में वे व्यक्तियों हैं तो उसकी संरचना
जिनसे प्रोत्तरि / प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण किया जाएगा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों
में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा ।

10

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पर स्थानान्तरण
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पर स्थानान्तरण
ऐसे अधिकारी जो रावृत्त पद भारण किए
हुए हैं, या जिन्होंने 1100-1600 रु. के
या तमतुल्य वेतनमान वाले पदों में
केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारी/पब्लिक
सेक्टर उपकरणों/वाणिज्यिक संगठनों
में 5 वर्ष सेवा की है, साथ में कामिक
प्रशासन वजट रिपोर्ट और दस्तावेज
रैपार करने और तरकारी कार्यालयों/
पब्लिक सेक्टर के उपकरणों/वाणिज्यिक
संगठनों में बैठकों से संचालन और संपर्क
में 5 वर्ष का अनुभव है।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इसी
संगठन/विभाग में 5 वर्ष में अधिक नहीं होती)

11

12

13

संघ

- समिति, कृषि और सहकारिता—
भृत्यम
- सहकारिता प्रभाग की वाकत अपर
संवित—सदस्य
- कार्यकारी निवेशक—सदस्य
- कृषि आयुक्त—सदस्य
- संयुक्त संचित (प्रशासन)—सदस्य

[फा० स० 1-2/84-स० ए-6]

सोमवार सोम, संयुक्त संचित

New Delhi, the 9th November, 1984

G.S.R. 1178.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 18, read with sub-section (3) of section 6 of the National Oilseeds and Vegetable Oils Development Board Act, 1983 (29 of 1983), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Secretary in the National Oilseeds and Vegetable Oils Development Board under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Oilseeds and Vegetable Oils Development Board (Secretary) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts and scale of pay.—The number of said posts and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 and 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 12 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)			
Secretary	One	Not applicable	Rs. 1500-60-1800- 100-2000	Not applicable	Not applicable	Not applicable			
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any.		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.					
(8)		(9)		(10)					
Not applicable		Not applicable		Transfer on deputation/Transfer					
In case of recruitment by deputation/transfer, grades from which deputation/transfer to be made		If a Selection Committee exists, what is its composition							
(11)		(12)							
Transfer on deputation/Transfer		Selection Committee consisting of :—							
Officers holding analogous posts or posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent with 5 years' service as such under the Central Government/State Governments/ Public Sector Undertakings/ Commercial organisations with at least 5 years' experience in administration of personnel, preparation of budget reports and documents, conducting meetings and liaison work in Government offices/Public Sector Undertakings/ Commercial organisations.		1. Secretary (Agriculture and Cooperation) 2. Additional Secretary dealing with Crops Division 3. Executive Director 4. Agriculture Commissioner 5. Joint Secretary (Administration)							
(Period of deputation in the same organisation/department shall not exceed 5 years)		Chairman. —Member. —Member. —Member. —Member.							

[F. No. 1-2/84-C. A.VI]
SOMNATH SOM, Jt. Secy.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 1984

सा.० का.० नि.० 1179.—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामुक्त द्वारा प्रवत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, विषयन और निरीक्षण निदेशालय (समूह "क" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विषयन और निरीक्षण निदेशालय (समूह क और ब पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राज्यपति में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 विषयन और निरीक्षण निदेशालय (समूह क और समूह ब पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में—

(1) ज्येष्ठ विषयन अधिकारी (समूह II) (पश्चिम और पश्चिम उत्तराद) के पद से संबंधित जम संबंधीक 4(अ), ज्येष्ठ विषयन अधिकारी (समूह III) (तेल और बसा) के पद से संबंधित जम संबंधी 4(ग) और ज्येष्ठ विषयन अधिकारी (समूह 4) (विस्तार) के पद से संबंधित जम संबंधीक 4(घ) के सामने, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के

लिए आयु सीमा से संबंधित स्तरम् 6 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

(1) "4 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक गियरिल की जा सकती है)।

टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में रहने वाले अध्यर्थियों से (उनसे जिन जो अव्याप्तान और निकोबार द्वीप तथा लम्बाडीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।"

(2) उप ज्येष्ठ विषयन अधिकारी के पद से संबंधित जम संबंधीक 5 के सामने, सीधे रूपी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा से संबंधित स्तरम् 6 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"3.5 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 3 वर्ष तक गियरिल की जा सकती है)।

टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में रहने वाले अध्यर्थियों से (उनसे जिन जो अव्याप्तान और निकोबार द्वीप तथा लम्बाडीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।"

(3) विषयन अधिकारी के पद से संबंधित कम संधारक 6 के मामने, सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए आयु-सीमा से संबंधित स्तरम् 6 के नीचे की प्रविधिके स्थान पर निम्नलिखित प्रविधिके रखी जाएगी, अर्थात् :—

“३५ वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए ५ वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।)

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख, भारत में रहने वाले अधिकारी से (उनमें भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) अवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।”

(4) सहायक विषयन अधिकारी (ममूल १) (सर्वेषण, प्रशिक्षण और कालिटी नियंत्रण स्टीम) के पद से संबंधित कम संधारक 7(क), सहायक विषयन अधिकारी (ममूल II) (पशुधन और पशु उत्पादजातव आवरक) के पद से संबंधित कम संधारक 7(ब) और सहायक विषयन अधिकारी (ममूल III) (तेल और चमा) के पद से संबंधित कम संधारक 7(ग) के मामने सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए आयु-सीमा से संबंधित स्तरम् 7 के नीचे की प्रविधिके स्थान पर निम्नलिखित प्रविधिके रखी जाएगी, अर्थात् :—

“३० वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए ५ वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।)

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख, भारत में रहने वाले अधिकारी से (उनमें भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) अवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।”

(5) मालियकीय अधिकारी के पद से मंत्रविभाग कम संधारक 9 के मामने, सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए आयु-सीमा से संबंधित स्तरम् 6 के नीचे की प्रविधिके स्थान पर निम्नलिखित प्रविधिके रखी जाएगी, अर्थात् :—

“३० वर्ष से अधिक मही (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए ५ वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।)

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख, भारत में रहने वाले अधिकारी से (उनमें भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) अवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।”

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, 1964 भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना नं. १० का नं. १५५८ द्वारा प्रकाशित किए गए।

पश्चात् वर्ती रंगशोधन

- सा. का. नि. सं. 302 तारीख 27-2-65
- मा. का. नि. सं. 714 तारीख 14-5-66
- सा. का. नि. सं. 1549 तारीख 8-10-66
- मा. का. नि. सं. 895 तारीख 29-7-72
- मा. का. नि. सं. 5423 तारीख 27-4-74
- मा. का. नि. सं. 625 तारीख 24-5-75
- मा. का. नि. सं. 2855 तारीख 20-12-75
- सा. का. नि. सं. 2856 तारीख 20-12-75
- मा. का. नि. सं. 1616 तारीख 26-11-77
- मा. का. नि. सं. 1617 तारीख 26-11-77
- सा. का. नि. सं. 1133 तारीख 31-7-76

- सा. का. नि. सं. 1255 तारीख 28-8-76
- सा. का. नि. सं. 423 तारीख 26-3-77
- मा. का. नि. सं. 848 तारीख 2-7-77
- सा. का. नि. सं. 61 तारीख 19-1-80
- सा. का. नि. सं. 62 तारीख 19-1-80
- सा. का. नि. सं. 1018 तारीख 14-11-81
- मा. का. नि. सं. 677 तारीख 7-8-82
- मा. का. नि. सं. 758 तारीख 11-9-82
- मा. का. नि. सं. 786 तारीख 5-10-83
- मा. का. नि. सं. 830 तारीख 12-11-83

[बं. 1-5/८३-एम.-१]
मी. के. बजार, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 5th November, 1984

G.S.R. 1179.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereoy makes the following rules further to amend the Directorate of Marketing and Inspection (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection (Group A and B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Directorate of Marketing and Inspection (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1964—

(1) against serial number 4(b) relating to the post of Senior Marketing Officer (Group II) (Livestock and Livestock Products), Serial number 4(c) relating to the post of Senior Marketing Officer (Group III) (Oils and Fats) and Serial number 4(d) relating to the post of Senior Marketing Officer (Group IV) (Extension) for the entry under column 6 relating to age limit for direct recruits, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep);

(2) against Serial number 5 relating to the posts of Deputy Senior Marketing Officer for the entry under column 6, relating to age limit for direct recruits, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep);

(3) against serial number 6 relating to the posts of Marketing Officer for the entry under column 6, relating to age limit for direct recruits, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep);

(4) against Serial number 7(a) relating to the posts of Assistant Marketing Officer (Group I) (Survey,

Training and Quality Control Schemes), Serial number 7(b) relating to the post of Assistant Marketing Officer (Group II) (Livestock and Livestock Products—Animal Casings) and Serial number 7(c) relating to the post of Assistant Marketing Officer (Group III) (Oils and Fats), for the entry under column 6 relating to age limit for direct recruits, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep);

(5) against Serial number 9 relating to the post of Statistical Officer for the entry under column 6 relating to age limit for direct recruits, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). ”

Note : Principal recruitment rules published vide Noti-

sification GSR No. 1558, Gazette of India, 1964, Part II, Section 3, Sub-section (1).

Subsequent Amendments :

1. G.S.R. No. 302 dated 27-2-65
2. G.S.R. No. 714 dated 14-5-66
3. G.S.R. No. 1549 dated 8-10-66
4. G.S.R. No. 895 dated 29-7-72
5. G.S.R. No. 423 dated 27-4-74
6. G.S.R. No. 625 dated 24-5-75
7. G.S.R. No. 2855 dated 20-12-75
8. G.S.R. No. 2856 dated 20-12-75
9. G.S.R. No. 1616 dated 26-11-77
10. G.S.R. No. 1617 dated 26-11-77
11. G.S.R. No. 1133 dated 31-7-76
12. G.S.R. No. 1255 dated 28-8-76
13. G.S.R. No. 423 dated 26-3-77
14. G.S.R. No. 848 dated 2-7-77
15. G.S.R. No. 61 dated 19-1-80
16. G.S.R. No. 62 dated 19-1-80
17. G.S.R. No. 1018 dated 14-11-81
18. G.S.R. No. 677 dated 7-8-82
19. G.S.R. No. 758 dated 11-9-82
20. G.S.R. No. 786 dated 5-10-83
21. G.S.R. No. 830 dated 12-11-83

[No. 1-5/83-M-1]

B. K. BAJAJ, Under Secy.

पर्यावरण विभाग

नई दिल्ली, 22 अक्टूबर, 1984

सा. का. नि 1186- गण्डपाति, संविधान के भूमिक्षेत्र 309 के परम्पराग द्वारा प्रदत्त भावित्यों का प्रयोग करते हुए, पर्यावरण विभाग में कमिट्टी तकनीकी महायक (प्रकाशन) के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिति :—

1. संविधान नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संविधान नाम पर्यावरण विभाग (कमिट्टी तकनीकी महायक प्रकाशन) भर्ती नियम, 1984 है।
(2) ये राजस्व में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमात्र :—उक्त पद की संबंध उमका वर्गीकरण और उमका वेतनमात्र वह होता जो इन नियमों के उपावधि भवित्व के सम्बन्ध 2 से 4 में विविर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीधा और अन्य अवृत्ताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीधा, अवृत्ताएँ और उमसे संबंधित अन्य बातें ये होती हैं जैसे अनुमति के सम्बन्ध 5 से 14 में विविर्दिष्ट है।

4. निरहन्ता :—वह व्यक्ति—

- (क) जिसमें ऐसे व्यक्ति हैं, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं विवाह किया है या
- (ख) जिसमें अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होता :

परम्पराग विभाग कारकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को २० नियम के प्रबन्धन से छुट कर सकती है।

5. विधिल भरने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, तब उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को लियी बर्ती या प्रबंधने में विविध विधियों की बाबत, आदेश द्वारा विधिल कर सकती।

6. स्वाक्षरता :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणी, अन्यायी या अनुसूचित अन्यविधियों पर प्रभाव नहीं डालती, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में उन सभी पर निकाले गए आवधारों के भूमिकार भवित्वमित जानियो, अनुसूचित अन्यविधियों और अन्य विधेय प्रबंध के व्यक्तियों के लिए संविधान करना अप्रैत है।

प्रमुख

1. पद का नाम
2. पदों की संख्या
3. वर्गीकरण
4. वेतनमात्र
5. स्थान पर ३०१ वर्षन तक

कमिट्टी तकनीकी महायक (प्रकाशन)

1*(1984) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
गोधारण केन्द्रीय सेवा भवन, “ग”

पराजपत्रिका, अनुसूचितीय

425-15-500-इ. रो.-15-560-20-700 इ

लागू नहीं होता।

6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा :	18-25वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जर्ती किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मर्कारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।)
	टिप्पणी : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख भारत में रहने वाले व्यक्तियों से (उनसे भिन्न जो अम्बमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीनारायण में रहते हैं) प्रावेश प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती है।
	रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में की जाती है, आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख प्रत्येक जामने में बहु व्याप्त तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7. मेवा-में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुरोध है या नहीं :	नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रवेशन/वैक्षणिक अद्वैतगत :	प्रावधयकः 1. भैद्रिक या गमतुल्य 2. ग्राफिक/वाणिज्यिक कला में डिज्लोमा या 3. वैशालिक आर्ट और न्यायिक नैयार करने से कम से कम एक वर्ष का अनुभव वैक्षणिक : 1. फोटोचिकित्र का शान और कैमरा तथा उपमाध्यमों का उपयोग करने की योग्यता 2. प्रकाशनों में चिक्कों और चाटों का अभ्यास करने में अनुभव।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और वैक्षणिक अद्वैतगत प्राप्ति अनुसार प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होती या महीने नाम नहीं होती है :	नाम नहीं होता।
10. परिकीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो :	दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या पोष्टनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता :	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत प्रलयकालिक सेविदा भी है)/ स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत प्रलयकालिक सेविदा भी है) / स्थानान्तरण :
12. प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्येगियाँ जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।	वेन्ट्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विधायिकानामों/मान्यताप्राप्त सम्बादों/ लोक उपकरणों/अदर्श व्यक्तियों कानूनी या स्थासांस रूपों के अद्वैत ऐसे प्रथिकारी :
	(क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिनमें 330-560 रु. के या अनुभुव वनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, और
	(ख) जिनके पास सदृश 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित वैक्षणिक अद्वैत और अनुभव है।
13. यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उसकी संरचना :	(प्रतिनियुक्ति सेविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाले पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती ।)
	पुलिस के संबंध में समूह "ग" विभागीय प्रोत्तरि समिति :
	1. अप सचिव—प्रधिक 2. प्रधान वैशालिक अधिकारी/ज्येष्ठ पर्याय, अधिकारी—यद्यपि 3. प्रधान सचिव—सदन्य (प्रसामन)
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों से सब लोक सेवा आवाग से पर्याप्त किया जाएगा ।	नाम नहीं होता।

DEPARTMENT OF ENVIRONMENT

New Delhi, the 22nd October, 1984

G. S. R. 1180.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Technical Assistant (Publication) in the Department of Environment, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Environment [Junior Technical Assistant Publication] Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post :	Junior Technical Assistant (Publication).
2. Number of posts:	*1 (1984) *Subject to variation dependent on work-load.
3. Classification :	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay:	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.
5. Whether Selection post or non-Selection post:	Not applicable.
6. Age limit for direct recruits :	18—25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit names.
7. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pensions) Rules, 1972:	No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits :	<p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Matric or equivalent. (ii) Diploma in Graphic/Commercial Art. (iii) At least one year's experience in preparing Scientific charts and drawings. <p>Desirable :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Knowledge of photography and ability to handle camera and accessories. (ii) Experience in Layout of pictures and charts in publications.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions:	Not applicable.
10. Period of probation, if any:	Two years.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods:	Transfer on deputation (including short term contract)/transfer, failing which by direct recruitment.

12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made :

Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer : Officers under the Central/State Government/Universities/Recognised Research Institution/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations :

- (a) (i) holding analogous posts; or
(ii) with 5 years' service in posts, in the scale of Rs. 330- 560 or equivalent ; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation)/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'C' Departmental Promotional Committee (for confirmation).

1. Deputy Secretary (Administration)	—Chairman
2. Principal Scientific Officer/Senior Environmental Officer	—Member.
3. Under Secretary (Administration)	—Member.

Not applicable.

13. If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition :

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1984

मांका० निं० 1181.—मंत्रिभान के अनुबंधेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त गणितों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रीय एवं द्वारा परिवार तियोजन प्रशिक्षण एवं अनुसंधान केन्द्र, बम्बई (सामाजिक कार्यकर्ता प्रशिक्षक) भर्ती नियम, 1973 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम परिवार तियोजन प्रशिक्षण एवं अनुसंधान केन्द्र, बम्बई (सामाजिक कार्यकर्ता प्रशिक्षक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की सारी रूप से प्रवृत्त होंगे।

2 परिवार तियोजन प्रशिक्षण एवं अनुसंधान, बम्बई (सामाजिक प्रशिक्षक) भर्ती नियम, 1973 में, जिसे इसके आगे उक्त नियम कहा गया—

(1) शब्द "परिवार तियोजन" जहाँ कही जो आए हों, के स्थान पर शब्द "परिवार कल्याण" प्रतिस्थापित किया जाए।

3. उक्त नियमों के नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाए—

"7 अवृत्ति—इस मध्य में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अंतर्णालों के अनुमान अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए जिन आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य विवाहितों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।"

4 उक्त नियमों की अनुसूची में,

- (i) कालम 3 में "ब्रेनी-II" शब्द और उक्त के स्थान पर "मम्मूल छ." शब्द और अभ्यर प्रतिस्थापित किया जाए।
- (ii) कालम 4 में सौजन्य प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए अर्थात् :—

"550-25-750-द०ग्रे०-30-900 रुपये।"

(iii) कालम 6 में सौजन्य प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात् —
'30 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमान सरकारी अमंत्रालयों के लिए 5 वर्ष तक की छूट)।"

[सं. ए-१२०१८/८/८४-स्थाना-III]
वन्द्र भान, अध्यर सचिव

नोट :—मूल नियम भारत सरकार के राजपत्र के भाग II, छांड 3, उप-छांड (i) में पृष्ठ 1256 पर मांका० ६७५ दिनांक ३० जून, 1973 के लहूत प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE
New Delhi, the 31st October, 1984

G.S.R. 1181.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Family Planning Training and Research Centre, Bombay (Social Worker Instructor) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1 (1) These rules may be called the Family Planning Training and Research Centre, Bombay (Social Worker Instructor) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Family Planning Training and Research Centre, Bombay (Social Worker Instructor) Recruitment Rules, 1973, hereinafter referred to as the said rules,

(1) for the words "Family Planning" wherever they occur the words "Family Welfare" shall be substituted.

3. For rule 7 of the said rules the following rule shall be substituted, namely :—

"7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

4. In the Schedule to the said rules,

(i) In column 3, for the word and figure 'Class II', the word and letter "Group-B" shall be substituted.

(ii) In column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted namely :—
“Rs. 550-25-750-FB-30-400.”

(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.”)

(iii) In column 6, the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—
“Not exceeding 30 years.

[No. A-12018/8/84-Estt. II]

CHANDER BHAN, Under Secy

Note : The principal Rules were published vide G.S.R. 675 dated 30th, June, 1973, in Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i) at page 1256.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 1984

मा. का. नि. 1182.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मतियों का प्रयोग करने द्वारा फोटो प्रभाग सूचना और प्रसारण मंत्रालय (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 1982 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम याते हैं, भर्ती—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फोटो प्रभाग, सूचना और प्रसारण मंत्रालय समूह 'क' और 'ख' पद भर्ती (संगोष्ठी) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. फोटो प्रभाग, सूचना और प्रसारण मंत्रालय (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में—

(क) उप नियंत्रक के पद से संबंधित कम मध्या 2 में विध्यमान प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधियों को रखा जाएगा, भर्ती—

1	2	3	4	5	6
०२	उपनिदेशक	४*	माध्यमिक सेवा (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचितीय	1100-50-1600 रु.

7

8

४० वर्ष से अधिक नहीं (केवल सरकार द्वारा आगे किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए ५ वर्ष से तक शिथिल की जा सकती है।
टिप्पणी :—प्रायुसीमा अधिकारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अध्ययियों से (उनमें भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी।

नहीं

भावरक्षक :

- किसी मान्यनाप्राप्त विष्वविद्यालय से उपाधि या समुकुल्य
- किसी व्यापिका फोटो स्टूडियो में पर्यवेक्षक शिथिल में सात वर्ष का अनुभव और फोटो-चित्रण की सभी शास्त्राओं में जिसके अन्तर्गत समाचार और रीन फोटोग्राफी भी है, प्रवीणता
- भारतीय इनिहाय और सामूहित तथा योजनाबद्ध विकास की प्रगति का पर्याप्त ज्ञान

नहीं

टिप्पणी :—अर्हताएं अन्यथा सुधारित अध्ययियों की वजा में भ.लो से आ. के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिलाणी :—अनुभव समझी अर्हता/प्रायुसीमा में लो से आ. के विवेकानुसार अनुसूचित जन जनियों के अध्ययियों की वजा में तब शिथिल की जा सकती है जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर म. लो. में आ. की वह राय हो कि इनके लिए ग्राहित रिवितों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त सत्य में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

आषाढ़ीय —

- मान्यनाप्राप्त मंस्या से फोटो वित्तन में डिल्लीमा या समतुल्य
- फोटो-हप्तों के प्रचार लेख का अनुभव।

11

12

13

1. प्रोन्तप्रधिकारियों के लिए २ वर्ष

(1) ५० प्रतिशत प्रोन्तप्रधिकारियों के लिए २ वर्ष से जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्तप्रधिकारियों :

उन अरिष्ट फोटोग्राफी अधिकारियों में से जिन्होंने श्रेणी में नियमित आधार पर ५ वर्ष से वेता की हो जिसके न हो सकने पर उन अरिष्ट फोटोग्राफीक अधिकारियों में से जिन्होंने फोटोग्राफिक अधिकारी की श्रेणी में नियमित आधार पर ४ वर्ष में वेता की हो।

2. सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष

(2) ५० प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रान्तिति समिति

- 1 ग्राम्यक्ष सवस्य, समूह भेद सेवा ग्राम्यांग—ग्राम्यक्ष
- 2 संयुक्त सचिव, सूचना और प्रमाणण मंत्रालय—सवस्य
- 3 निदेशक, फोटो प्रभाग—सदस्य

(पुस्टि पर विचार करने के लिए)

समूह 'क' विभागीय प्रान्तिति समिति

- 1 सचिव, सूचना और प्रमाणण मंत्रालय—ग्राम्यक्ष
- 2 संयुक्त सचिव, सूचना और प्रमाणण मंत्रालय—सदस्य
- 3 निदेशक फोटो प्रभाग—सदस्य

सीधे सर्वी करने समय सं लो से आ से परामर्श करना आवश्यक है।'

टिप्पणी—पुस्टि से सम्बित प्रान्तिति समिति की कार्यालयों स. या से आ के अनुदृढ़तावर्ष में जाएगी किन्तु, यदि न लो से आ इनक अनुपादन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक म लो से आ के ग्राम्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता न किए होंगे।

(ब) क्रम संख्या 3 को क्रम संख्या 4 के रूप मे पुन सद्याकित किया जाएगा।

(1) इस प्रकार पुन, संख्याक्रित क्रम संख्या 4 के पहले निम्नलिखित क्रम संख्या 3 और उससे सम्बद्ध प्रविधि का अन्त स्वापित किया जाएगा अवधि—

1	2	3	4	5
2	उनिष्ट फोटोग्राफिक अधिकारी	4* (1934) माध्यरात्र केन्द्रीय भेदा समूह	700-40-900-इ रु -40-	

*कार्यभार के आधार पर परि- 'क' राजाविन अनुसन्धानीय 1100-50-1300 रु वर्षन किया जा सकता है।

वयन

35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदृढ़ों या आदेशों के अनुमान सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक विधिवृत्ति जो जा सकती है।)

टिप्पणी—आमुसीमा अवधारित करने के लिए नियांक सारी भारत मे गृहन वर्षों आप- यियो से (उसे शिल जो अद्यतन और निकाम भार द्वारा समूह तथा लकड़ीप मे रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिक तारीख होगी।

आवश्यक:

- 1 किसी मास्यकापाल विष्वविद्यालय से उपाधि या सम्मुख्य।
- 2 किसी शायतिप्राप्त फोटो-स्टूडियो मे पर्यावर्कीय ईमित से 3 वर्ष का अनुभव और फोटो विवरण की सभी शास्त्राओं मे, जिनके अंतर्गत समाचार और रगीन फोटोग्राफी भी है, प्रवीणता।
- 3 भारतीय इतिहास और संस्कृति का योजनाबद्ध विकास की प्रगति का पर्याप्त ज्ञान।

टिप्पणी—आमुसीमा अस्यांग मुक्तिपत्र अस्य- यियो की दशा मे स लो से आ के विवेकानुसार शिथित की जा सकती है।

9

10

11

12

नहीं

- (1) प्रोन्नति अधिकारियों के लिए प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते हो वर्षे
- (2) सीधी भर्वी वारों के लिए द्वारा और उपर दोनों के न हो सकते हो एक वर्ष

पर प्रविधिपृष्ठित पर स्थानन्तरण द्वारा और उपर दोनों के न हो सकते हो भर्वी भर्वी भर्वी द्वारा।

टिप्पणी — अनुभव सबी अस्ता/अर्हाता

म यो मे आ क विशेषानुसार अनु-
मूलित जातिया और अनुमूलित जन जाति-
यों व अस्यायियों की वसा म नव
शिथिल की जा सकती है/है, गवर्नि-
न्यन के विस्ती प्रश्न पर स ता म
आ वी यह राय हो कि इनके लिए
आरक्षित निवास का भरन के लिए
आरक्षित अनुभव रखने वाले हल सम्मुद्राया-
क अस्यायी पर्यावरण सम्या म उपलब्ध
नहीं हा सकते।

वाचनीय

- 1 मान्यता प्राप्त सम्या म फाटा चिक्कण म
डिप्पोमा या ग तुम्हे।
- 2 फाटा रूपका त्र प्रचार संख्या का अनुभव।

13

प्रोत्तिः

उन फोटोग्राफिक अधिकारियों मे जिन्हान उम श्रेणी म नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष की नियति मेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार व अधीन ऐसे अधिकारी —

(क) (1) जो मदस्य पत्र धारण किए हैं, या
(2) जिन्हान 650-1200 रुपये के या ममतुल्य बेनतमान वाले पदो पर 3 वर्ष सेवा की है, या
(3) जिन्हान 550-900 रुपये के या ममतुल्य बेनतमान वाले पदो पर 5 वर्ष सेवा की है, और
(ज) सम्प्त 3 वे अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए प्रतिक्रिया यैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हैं।

(स्मारक श्रेणी क विभागीय अधिकारी जो कि प्रोत्तिः की सीधी पक्षित मे है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र ग्राह्य नहीं होगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति अधिकारी प्रोत्तिः पर नियुक्ति के लिए विभागीय नहीं होगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रतीकरण उसी संगठन/विभाग म इस नियुक्ति से ठीक पहले घार्जन किया गया वाहार-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

14

प्रोत्तिः पर विचार करने के लिए समृद्ध 'क' विभागीय प्रोत्तिः समिति

- 1 अध्यक्ष/सचिव सघ लोक मेवा आयोग
- 2 सम्युक्त सचिव सूचना और प्रमाण भवालय
- 3 निदेशक, फाटा प्रभाग

(पुष्टि पर विचार करने के लिए) समह क विभागीय प्राप्ति समिति

- 1 सचिव सूचना और प्रसारण
- 2 सम्युक्त सचिव सूचना और प्रमाण भवालय
- 3 निवेशक फोटो प्रभाग

टिप्पणी — पुष्टि से सबधित प्रोत्तिः समिति को कार्यवाहिया स लो से आ के अनुमोदनार्थ ऐसी जारी किया गया स लो से आ इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तिः समिति की बेठक स लो से आ० के अध्यक्ष या इसी मदस्य की अध्यक्षता मे फिर से होगा।

(2) फोटोग्राफिक अधिकारी के पद से सबधित इस प्रकार पुन संव्यक्ति किए गए फूम म 4 पर सम्प्त 9 के नीवे प्रविष्टियों के स्थान पर नियम-लिखित प्रविष्टियों को अन्त स्थापित किया जाएगा, अर्थात् —

‘ग्रावर्षक

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड/कल से मैट्रिक्युलेशन या ममतुल्य।

वाचनीय :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या ममतुल्य और किसी मान्यता प्राप्त संस्थान स फोटो-क्रिच्चन म डिप्पोमा या ममतुल्य।

(ग) फूम सम्या 4 को फूम मल्या 5 के रूप मे पुन संव्यक्ति किया जाएगा और प्रणालन अधिकारी के पद से सम्बन्धित इस प्रकार पुन संव्यक्ति कम म 3, की प्रविष्टियों के स्थान पर नियम-लिखित प्रविष्टियों को अन्त स्थापित किया जाएगा, अर्थात् —

15

प्रोत्तिः और सीधी भर्ती करते समर्थ और किसी अधिकारी का प्रति-
नियुक्ति पर नियुक्ति के लिए चयत करते समय मे लो से
आ से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6
"३ प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी २*	(१९६४)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित (अनु- सन्धिवीय)	६५०-३०-७४०-३५-८३०-८. रु. -४०-९६० रु.		वयन

*कार्यभार के अधिकार पर पर्ति-
कर्तन किया जा सकता है ।

7	8	9
३० वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या अधिसंघों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए ५ वर्ष सक शिविल की जा सकती है ।)	नहीं	आवश्यक :—
टिप्पणी :— आयु-मीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारों या सारत में रहने वाले अध्ययियों से उनसे जिन जो अन्वयान और निकोबार ईप समूह तथा लक्ष्मीप में रहते हैं) अविदान प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।		१. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समतुल्य । २. किसी सरकारी कार्यालय या उपायित प्राप्त विद्यालियक संगठन में पर्याप्ततावाली वैयिकता से प्रशासन, लेखा और स्थापना कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।
		टिप्पणी :— १. अर्हताएं अव्यया अुआहित अस्थियों की वजा में सं. लो. से. आ. के विवेकानुसार शिविल की जा सकती है ।
		टिप्पणी :— २. अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं सं. लो. से. आ. के विवेकानुसार अनुप्रवित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अस्थियों की वजा में तब शिविल की जा सकती है/है जबकि अस्थम में किसी प्रक्रम पर सं. लो. से. आ. की यह राय ही कि इसके लिए आरक्षित रितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समूदायों के अस्थिर्य पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते ।

वांछीय :— सरकारी नियमों और विभिन्न नियमों की जानकारी ।

10	11	12
नहीं	२ वर्ष	प्रोत्तरि द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और उपर्युक्त दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।

13
प्रोत्तरि :

कोटो प्रभाग के उम प्रधान लिपिक/लेखाकार/वर्गिक मंडारी/आशुलिपिक श्रेणी दो में से जिन्होंने अपनी श्रेणी में ८ वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—
(क) (१) जो सदृश पर धारण किए हुए हैं; या
(२) जिन्होंने ५५०-९०० रु. के या अनुबंध वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है, या
(३) जिन्होंने ४२५-७०० रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर ४ वर्ष सेवा की है, और
(ज) जिसे प्रशासन; स्थापना और नेवा संबंधी मामलों का अनुभव है।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरित किसी अन्य काहस्वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

समूह 'ख' विभागीय प्रोफेशन समिति :—

1. संयुक्त संचिव सूचना और प्रसारण मंत्रालय
2. उपसंचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय
3. निवेशक, फोटो प्रधान

टिप्पणी :—सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति को पुटिं से संवैधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहिया से, लो. से. आ. के अनुमोदनाये भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आपेक्षा इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक से, लो. से. आ. के अध्यक्ष या किसी भवस्य की अध्यक्षता में फिर से होती।

(ग) श्रम मं० 5 को श्रम मं० 6 के रूप में पु. संयोगित किया जाएगा और कैनिष्ट फोटोग्राफर के पद से संबंधित इस प्रकार पुनः संडाकित किए गए श्रम संक्षय 6 में भी स्थान पर निम्ननिष्ठित प्रविष्टियों को जत. स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"3*

(1984)

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है"

[निम्नलिखित संख्या ए०-१२०१८/६/८२-स्प्रायना/उ. स. (सूचना)/२८४]
पी. के. जलाली अधर सचिव

टिप्पणी :—

मृश नियम भा. का. नि. संख्या 743 के द्वारा भारत के राजपत्र में नामित ५ मित्रम्बर, 1982 को प्रकाशित हुए ने।

MINISTRY OF INFORMATION & BROADCASTING

New Delhi, the 26th October, 1984

G. S. R. 1184:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Photo Division, Ministry of Information and Broadcasting, (Groups 'A' and 'B' Posts) recruitment Rules, 1982 namely :—

1. (1) These rules may be called the Photo Division, Ministry of Information and Broadcasting (Groups 'A' and 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984,

(2) They shall come into force from the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Photo Division, Ministry of Information and Broadcasting (Groups 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules 1982 :—

(a) At serial No. 2 relating to the post of Deputy Director, for the entries the following entries, shall be substituted :—

1	2	4	5	6
2. Deputy Director	*4 *Subject to variation (1984) dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1100-50-1600.	N. A.

7

8

Not exceeding 40 years.

No

(Relaxable for government Servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.)

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

9

Essential :

- (i) Degree of a recognised University or equivalent.
- (ii) 7 years' experience in a supervisory capacity in a Photographic studio of repute with proficiency in all branches of photography including news and colour photography.
- (iii) Adequate knowledge of Indian history and Culture and progress of planned development.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U. P. S. C. in case of candidates otherwise well qualified ;

Note 2 : Qualification (3) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U. P. S. C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the U. P. S. C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (I) Diploma in Photography from a recognised Institution or equivalent.
- (II) Experience of write-ups of photographic features.

10	11	12	13
No	(i) 2 years for promotee officer. (ii) One year for direct recruit.	(i) 50% by promotion failing which by direct recruitment. (ii) 50% by direct recruitment.	Promotion : Sr. Photographic Officer with 5 years' regular service in the grade failing which Sr. Photographic Officer with 8 years' combined regular service in the grade of Photographic Officer and Senior Photographic Officer.

14	15
Group 'A' DPC (for considering promotion)	
1. Chairman/Member Union Public Service Commission	—Chairman
2. Joint Secretary (I) Ministry of Information & Broadcasting	—Member
3. Director, Photo Division	—Member
Group 'A' DPC (for considering confirmation)	
1. Secretary, Information & Broadcasting	—Chairman
2. Joint Secretary (I) Ministry of Information & Broadcasting	—Member
3. Director, Photo Division	—Member
Note :—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U. P. S. C. shall be held.	

(b) Serial number 3 shall be renumbered as serial number 4—

(i) before serial number 4 as so renumbered, the following serial number 3 and entries relating thereto shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5
3. Senior Photographic Officer	*4 (1984) *Subject to variation dependent on workload.		General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50 1300

6	7	8
Selection.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	No.
	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)	

9	10	11	12
---	----	----	----

Essential :			
(i) Degree of a recognised University or equivalent.	No.	(i) Two years for promotee officer.	By promotion failing which by transfer on deputation.
(ii) 3 years' experience in a supervisory capacity in a photographic studio of repute with proficiency in all branches of photography including news and colour photography.		(ii) One year for direct recruits.	By direct recruitment and failing both by direct recruitment.
(iii) Adequate knowledge of Indian history and Culture and progress of planned development.			

*Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Diploma in Photography from a recognised Institution or equivalent.
- (ii) Experience of write-ups of Photographic features.

PROMOTION

Photographic Officer with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

TRANSFER ON DEPUTATION

Officer under Central Government :—

- (a) (i) Holding analogous posts ; or
- (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent ; or
- (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent ; and

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

14.

Group 'A' Departmental Promotion Committee :—
(for considering promotion)

1. Chairman/Member, U. P. S. C.
2. Joint Secretary, Ministry of Information & Broadcasting
3. Director, Photo Division

15.

Consultation with the
Union Public Ser-
vice Commission
necessary while
making promo-
tion, direct recruit-
ment and selecting
an officer for
appointment on
deputation.

- Chairman
- Member
- Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee :
(for considering confirmation)

1. Secretary, Information & Broadcasting
2. Joint Secretary, Ministry of Information & Broadcasting
3. Director, Photo Division

- Chairman
- Member
- Member

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

(ii) at serial number 4, as so renumbered, relating to the post of Photographic Officer, under column 9 for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

Essential :

- (i) Matriculation./School Final pass from a recognised University/Board/School or equivalent.

Desirable :

- (i) Degree of a recognised University or equivalent & Diploma in photography from a recognised Institution or equivalent.

(c) serial number 4, shall be re-numbered as serial number 5, and at serial 5, as so re-numbered, relating to the post of Administra-
tive Officer, for the entries the following entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6
5. Administrative Officer Accounts Officer	2 (1984) Subject to varia- tion depend on work-load		General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Rs. 650-30-740-35- 880-EB-40-960.	Selection

7	8	9
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	No.	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent (ii) 2 years' experience of Administration, Accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Government office or a commercial organisation of repute. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates

belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the U. P. S. C is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Knowledge of Government rules and regulations.

10	11	12	13
No	2 years	By promotion failing which by transfer on deputa- tion and failing both by direct recruitment.	PROMOTION Head Clerk/Accountant/Senior Steno-Keepaer/Stenogra- pher Grade II of the Photo Division with 8 years regular service in the respective grade. TRANSFER ON DEPUTATION Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts ; or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent ; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425 700 or equivalent ; and (b) possessing experience in administration, establish- ment and accounts matters. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

14

15

Group 'B' Departmental Promotion Committee :

1. Joint Secretary, Ministry of Information & Broadcasting
2. Deputy Secretary, Ministry of Information & Broadcasting
3. Director, Photo Division

Consultation with
the Union Public
Service Commis-
sion necessary
while making direct
recruitment.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

(d) serial 1 No. 5 shall be re-numbered as serial number 6 and at serial number 6, as so re-numbered relating to the post of Junior Photographer, under column 3, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“*3

(1984)

Subject to variation dependent on workload.”

[File No. A-12018/6/82-Estt./DS(I)./2884]
P. K. JALALI, Under Secy.

Note :—The Principle rules were published in the Gazette of India, dated 4th September, 1982 vide GSR No. 743.

पर्याप्त और नागर विभाग नियमावली

मई विलेसी, 7 नवम्बर, 1984

सा.का.नि. 1183—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं तदाकारा नागर विभाग (ब्रेणी I और ब्रेणी II पर) भर्ती नियमावली, 1970 में और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्यात् :—

1. (i) इन नियमों को नागर विभाग (ब्रेणी I और ब्रेणी II पर) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1984 कहा जाएगा।
(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. नागर विभाग विभाग (ब्रेणी I और ब्रेणी II पर) भर्ती नियमावली, 1970 की अनुसूची में :—
(i) जहा कहीं “ब्रेणी I” और “ब्रेणी II” शब्द आए हुए वहाँ उनके स्थान पर ज्यादा: “समूह क” और “समूह छ” प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(i) विमान चालक के पद से संबंधित प्रतिष्ठितों के लिए निम्नलिखित प्रतिष्ठितों प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्—

पद का नाम	पदों की सं०	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद है या अवधि पद
1	2	3	4	5
1. विमान चालक	3*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	₹ 1800-100-2000	चयन

*कार्यालय के आधार पर
प्रिवेटनीय

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल रोपा (वेतन) नियमाला 1972 के अन्तर्गत मेवा के अतिरिक्त वयों का लाभ प्राप्त होगा।
----------------------------	---

6	6(क)
50 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अवयवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी कर्मचारी के लिए 5 वर्ष तक की छूट)	मोट—आयुसीमा निर्धारण के लिए नियन्त्रित तारीख वही होगी जो भारत में अडमान व निकोवार द्वीपसमूह और लाहौलपूर को छोड़कर) रहने वाले उम्मीदवारों से अवैवन्यता प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

सीधी भर्ती के लिए शैक्षक तथा अन्य अहंताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए गिरिषिष्ट आयु नगा नियमित अहंताएं पदोन्नत व्यक्तियों पर भी लागू होती है
---	---

7	8
अविवार्य :	
(i) किसी माध्यम से अप्त विद्यालय/विश्वविद्यालय/बोर्ड से भौतिकी और गणित विषयों मैट्रिस मैट्रिक्युलर भाष्यमिक अवधा समकक्ष परीक्षा पास की हो ;	नहीं
(ii) उपकरण रेटिंग सहित विद्यमान कम्पियल पायलट लाइसेन्स ;	
(iii) कुल 2500 घंटे का उकान अनुभव जिसमें कम से कम 1000 घंटे का हुके/भव्यम युगल हंजन विमान की कमान का अनुभव हो और उसमें से भी 500 घंटे का कमान अनुभव उपकरण अवसरण प्रणाली से युक्त विमान आसन का हो ।	
नोट-1. यदि उम्मीदवार अन्यथा भाली प्रकार से अहंता प्राप्त हो तो संघ लोक देवा आयोग के स्वतंत्रता पर अहंताओं में छूट भी जा सकती है ।	
नोट-2. यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग यह समझे कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन जातियों के निर्धारित अहंता प्राप्त उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो आयोग स्वतंत्रता द्वारा इस जातियों के उम्मीदवारों के लिए अनुभव संबंधी अहंताओं में छूट दे सकता है ।	
बाल्लभीय :—अग्रणीय इनिट में इस समय प्रयुक्त दृष्टि वाले एच. एम-748, डी. सी.-3 और किसी अन्य किसी के विमान का अनुभव ।	

परिवर्तीका की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, क्या भीकों भर्ती द्वारा या परोपकारी द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा किसी भी पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिवाप
-------------------------------	---

9	10
2 वर्ष	(i) 86-2/3% व्योवती द्वारा विषयके उपलब्ध न होने पर संघी भर्ती द्वारा और दोनों के उपलब्ध न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (बल्कालीन अनुभव सहित) (ii) 33-1/3% सीधी भर्ती द्वारा विषयके उपलब्ध न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (बल्कालीन अनुभव सहित)

परोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे देव जिनसे वर्दो- यदि तोई विभागीय पदोन्नति समिति गठित हो तो उसका गठन क्या है
अति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना अपेक्षित हो

11

पदोन्नति
मह विभाग चालक के ग्रेड में सीन वर्ष की नियमित रोता की हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अध्यकालीन अनुबंध सहित)

(क) (i) रक्षा सेवाओं में काम कर रहे अधिकारी
अध्यवा

(ii) केन्द्रीय/राज्य भरकारी/सरकारी उपकारी/अवैं भरकारी स्थायत अध्यकारी
साविक्षिक सगठन के अधिकारी जिन्होने विभागन से सेवाएं की हैं।
और

(क) वासा 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित भौमिका अद्वृताएं और
अनुभव प्राप्त हों।

(प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अवधि उसी सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से नस्काल
पहले अस्य सवर्ग वाप्त पद में की गयी प्रतिनियुक्ति की अवधि को भिन्नाकर
समाप्तया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

नोट—गुटिकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कावराई आयोग के गास अनुमोदन के लिए देजी जाएगी। यदि आयोग इसका अनुमोदन
नहीं करता है तो सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या इसके सचिव की अध्यक्षता से विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक बृतार्दी जाएगी।

12

1. समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति
(परोक्षति पर विभाग करने के लिए)

(i) अध्यक्ष/सदस्य, सच लंक सेवा आयोग —अध्यक्ष

(ii) संबंधित संयुक्त सचिव —सदस्य

(iii) महानियोगक नागर

विभागन —सदस्य

(सदस्यित उपमहानियोगक नागर विभागन —सदस्य

2. समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति
(पुटिकरण पर विभाग करने के लिए)

(i) महानियोगक नागर विभागन —अध्यक्ष

(ii) संबंधित संयुक्त परिवार, पर्टन एवं नागर विभागन महान्याय —सदस्य

(iii) उपमहानियोगक नागर विभागन —सदस्य

(iv) उपमहानियोगक (त्रिग्रामन) —सदस्य

प्रत्येक परिस्थिति जिनके अन्तर्गत भर्ती करने समय सच लोक सेवा आयोग से
परामर्श लेना अपेक्षित हो।

13

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति/अनुबंध पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का
चयन करने समय संबंध लंक सेवा आयोग से परामर्श लेना अवश्यक होगा।

(ii) सच-विभाग चालक के पद संबंधित प्रविधियों के लिए, निम्नलिखित प्रविधियों प्रतिस्थापित की जाएंगी, अपर्याप्त—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैनरमान	चयन पद है या अच्युत पद
1	2	3	4	5
2. मह-विभाग चालक	१ ^व (1983)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह व "क" राजपत्रित कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	1500-60-1600	लागू नहीं होना है।

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

स्था केन्द्रीय सिविल सेवा (पेग-१) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत
सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ ग्राह्य होगा।

6

6(क)

43 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अध्यया आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म— नहीं
चारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट)

नोट—आयुसीमा निर्धारण के सिए नियमिक तारीख वही होगी जो भारत में
(अधिकान व निकोबार द्वीपसमूह और लकड़ीप को छोड़कर) रहने वाले
उम्मीदवारों से आवेदन-पद प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

सीधी भर्ती के लिए प्रौद्योगिक संघ अन्य अर्हतायें

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विनियोग आयु तका प्रतिक्रिया परोक्षता पर्यावरणों पर सीधी लागू होती है।

7

8

अनिवार्य :

(i) किसी माध्यता प्राप्त विद्यालय/विश्वविद्यालय/पोर्ट से भौतिकी और गणित विषयों नहीं सहित मैट्रिक/उच्चतर माध्यमिक अध्ययन समकालीन परीक्षा पास की हो ;

(ii) उपलब्ध रेटिंग सहित विधिमान्य कमर्शियल पायलट लाइसेंस ;

(iii) कम से कम 500 घण्टे का उड़ान अनुभव प्राप्त हो

मोट—1 यदि उम्मीदवार अन्यथा भली प्रकार से अर्हता प्राप्त हो तो संघ

लोक सेवा आयोग के स्वविवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

मोट—2. यदि अध्ययन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग यह समझे कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनप्राप्तियों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित विषयों का अनुभव के लिए इन जातियों के निर्धारित अर्हता प्राप्त उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो आयोग स्वविवेक द्वारा इन जातियों के उम्मीदवारों के लिए अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट दे सकता है।

बांधनीय :

(i) युग्म/ध्रुव द्वारा विमानों का अनुभव

(ii) सह-विमान चालक रेटिंग और अंग शोधन थ्रूटिट में इस भूम्य व युक्त किए जाने वाले डी.सी.-3 एवं एम.-748 अध्ययन किसी अन्य क्रिस्टल के विमान का अनुभव।

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पढ़ीत, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या अनिवार्य/स्थानान्तरण द्वारा तथा विधिमान्य पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विषयों का प्रतिशत

9

10

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा जिसके उपलब्ध न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पकालीन अनुबंध सहित)

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ऐड जिनसे यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसका गठन क्या है पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना अपेक्षित हो।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालीन अनुबंध सहित)

(क) (1) रक्त सेवाओं में कार्डियोग्राफी अवधा

(2) केन्द्रीय/राज्य सरकार/सरकारों उपक्रम/अर्थ सरकारी स्थायित अध्ययन संबंधित संगठन के अधिकारी जिन्होंने विमान सेवाएं की हों।

(ल) आमा 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित विभिन्न अर्हताएं और अनुभव प्राप्त हो।

(प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अवधि उसी संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से तकाल पहले अन्य संवर्ग मालूम पर में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि को मिलाकर सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "क"

विभागीय पदोन्नति समिति

(पुस्टिकरण पर विचार करने के लिए)

1. महानियोदेशक नागर विमानन — अध्यक्ष

2. संबंधित संघ का सचिव, पर्वटन और नागर विमानन मंत्रालय — सदस्य

3. उपमहानियोदेशक नागर विमानन (संबंधित) — पदस्थ

4. उपमहानियोदेशक (प्रशासन) — सदस्य

मोट—पुस्टिकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्रवाई आयोग के पास अनुमोदन के लिए मेजी जाएगी। यदि आयोग इकाई अनुमोदन नहीं करता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अधिकार या इसके सदस्य ने अन्तर्गत में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई ईड़क बुलाई जाएगी।

प्रत्येक परिस्थितियां जिनके अतीत भर्ती करते समय संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना अनिवार्य हो।

13

अयन करने समय संबंध से लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक होगा।

नोट : विभाग चालक के पद के भर्ती नियम सा.सा. नियम 1192(फ. स. 14वी. ई. (38)/65-खण्ड III, दिनांक 25-6-70) में अधिसूचित किए गए और पत्र स. 14वी. ई. (38)/65 खण्ड III, दिनांक 8-8-72 द्वारा संशोधित किए गए थे।

महाविभाग चालक के भर्ती नियम सा.सा. नि. 575/फस. 14 वी. ई. (25)/69 दिनांक 30-3-71 में अधिसूचित किए गए थे और सा.सा. नि. 796 /फा. स. 14वी. ई. (25)/69 दिनांक 15-5-71 द्वारा संशोधित किए गए थे।

[स. ए. 12026/1/81-ईएस (बीई/एसएफएस)]
एम. वैकोवाला, अवर निवार

MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

New Delhi, the 7th November, 1984

G.S.R. 1183. In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend 'the Civil Aviation Department (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1970 namely—

1. (i) These rules may be called the Civil Aviation Department (Class I and Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Civil Aviation Department (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1970 :

(i) for the expression "Class I" and "Class II" wherever occur the expression "Group A" and "Group B" shall respectively be substituted.

(ii) for entries relating to the post of Pilot, the following entries shall be substituted, namely :—

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
I. Pilot	3* (1983) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs 1800-10-2000	Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of services admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
-------------------------------	--

6	6(A)
---	------

Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	Note
---	------

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees
---	---

7	8
---	---

ESSENTIAL	No
(i) Matric/Higher Secondary pass with physics and mathematics as subjects of a recognised School/University/Board or equivalent.	
(ii) Current commercial pilot's licence with instrument rating;	
(iii) Total flying experience of 2500 hours including command on light/medium twins or not less than 1000 hours of which at least 500 hours of command experience to be on a type fitted with Instrument Landing System.	

Note 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2—The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite Experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE—Experience on HS-748, DC-3 and any other type of aircraft, currently used in Calibration Unit.

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recrt. or by promotion or by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10
2 years.	(i) 66-2/3% by promotion failing which by direct recruitment and failing both by transfer on deputation, (including short-term contract); (ii) 33-1/3% by direct recruitment failing which by transfer on deputation (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a DPC exists, what is its composition

Promotion :—Co-Pilot with 3 years regular service in the grade.
Transfer on Deputation (Including Short-Term Contract)

(a) (i) Serving officers in the Defence Services.
Or

(ii) Officers under the Central/State Government/Public Undertakings/Semi Government, autonomous or statutory organisations having aviation services;
and

(b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7.

(Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

1. 1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion).

(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission
—Chairman.

(ii) Joint Secretary concerned—Member.

(iii) Director General of Civil Aviation—Member.

(iv) Deputy Director General of Civil Aviation concerned
—Member.

2. Group 'A' Departmental Promotion Committee : (For considering confirmation).

(i) Director General of Civil Aviation—Chairman.

(ii) Joint Secretary concerned, Ministry of Tourism & Civil Aviation—Member.

(iii) Deputy Director General of Civil Aviation concerned
—Member.

(iv) Deputy Director General (Administration)—Member.

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on Deputation/Contract.

(ii) For the entries relating to the post of Co-pilot, the following entries shall be substituted, namely :—

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
2. Co-Pilot	3* (1983) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1500-60-1800	Not applicable

Age limit for direct recruits.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

6	6(A)
---	------

Not exceeding 45 years.

No

Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (Other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

7	8
---	---

ESSENTIAL :

No

- (i) Matric/Higher Secondary pass with physics and mathematics as subjects of a recognised University/Board/School or equivalent.
- (ii) Current commercial pilot's licence with instrument rating
- (iii) A minimum total flying experience of 500 hours.

Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE :—

- (i) Experience on twins/multies.
- (ii) Co-pilot's rating and experience on DC-3/HS-748 or any other type of aircraft currently in use in Calibration Unit.

Period of probation if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

9	10
---	----

2 years.

By direct recruitment failing which by transfer on deputation. (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

11

12

TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT-TERM CONTRACT) :

- (a)(i) Serving officers in the Defence Services or
- (ii) Officers under the Central/State Government/Public Undertaking/semi-Governments, autonomous or statutory organisation having aviation services; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience laid down or direct recruitment under column 7.

(Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'A'

Departmental Promotion Committee

(For considering confirmation).

1. Director General of Civil Aviation—Chairman.
2. Joint Secretary concerned Ministry of Tourism Aviation—Member.
3. Deputy Director General of Civil Aviation (concerned Member).
4. Deputy Director General (Administration)—Member.

Note :—The proceedings of the Depcrtments Committee relating to the confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commissson is to be consulted in making recruitment

13

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Note :—The Recruitment rules for the post of Pilot has been notified vide GSR 1192 (F. No. 14-VE (38)/56 -Vol. III, dt. 25-6-70 and amended vide letter No. 14-VE(35)/65-Vol III dt. 8-8-72.

The Recruitment Rules for Co-Pilot were notified vide GSR 575 (F. No. 14-VE (2)/69, dt. 30-3-71 and amended vide GSR 796 (F. No. 14-VE(25)/69 dt. 15-5-71.

[No. A. 12026/1/81-ES(VE/SFS)]
S. VENKOBACHAR, Under Secy.